Regolamento

Youth Forum per il Sociale di Intesa Sanpaolo

PER IL SOCIALE INTESA SANPAOLO

INTESA SANPAOLO

Youth Forum
per il Sociale
di Intesa Sanpaolo

Raccontaci il futuro dalla tua prospettiva

Premessa

Intesa Sanpaolo attribuisce rilevanza strategica al coinvolgimento delle giovani generazioni nei processi di innovazione sociale, sostenibilità e inclusione.

In linea con l'ambizione di essere "la Banca che si prende cura delle persone e delle comunità del Paese, aiutando nelle emergenze e contrastando le disuguaglianze, con un ruolo attivo di trasformazione e inclusione" e, nell'ambito delle rotte sociali del Piano di Impresa tempo per tempo vigente, è costituito - tramite l'intervento di Intesa Sanpaolo per il Sociale (struttura dedicata di Intesa Sanpaolo) - lo Youth Forum per il Sociale di Intesa Sanpaolo (di seguito "Youth Forum").

Tale organismo, consultivo e propositivo, si inserisce pienamente nella strategia di Intesa Sanpaolo favorendo il coinvolgimento continuativo e strutturato dei e delle giovani, nonché l'integrazione di prospettive innovative e di punti di vista delle giovani generazioni nelle strategie di impatto sociale promosse dalla Banca, in una visione intergenerazionale orientata alla condivisione dialettica di esperienze, competenze e valori culturali.

Il presente Regolamento descrive e definisce le modalità di funzionamento e l'operatività dello Youth Forum nonché lo spazio di confronto tra i/le giovani coinvolti/e con i diversi livelli della Banca per assicurare un'interazione strutturata e continuativa.

PER IL SOCIALE INTESA SANPAOLO

INTESA SANPAOLO

Art. 1 Finalità

Lo Youth Forum ha funzioni consultive e di proposta, con la finalità di promuovere il coinvolgimento attivo delle giovani generazioni nei processi di elaborazione, sviluppo e realizzazione delle strategie di impatto sociale di Intesa Sanpaolo. Esso concorre al sostegno della missione di Intesa Sanpaolo apportando contributi in termini di idee, iniziative e progettualità, e supporta il posizionamento del Gruppo sulle rotte sociali , attraverso l'accelerazione di punti di vista innovativi e l'integrazione delle istanze emergenti dal contesto giovanile.

Inoltre, ha l'obiettivo di promuovere la crescita personale e professionale dei/delle giovani coinvolti/e, proponendo un percorso di sviluppo che includerà workshop dedicati, corsi di approfondimento, moduli internazionali di "co-learning", partecipazione ad eventi e occasioni di confronto con le diverse strutture della Banca, incluse le principali figure apicali.

Lo Youth Forum opera, inoltre, in raccordo con l'Advisory Committee dell'Osservatorio di Intesa Sanpaolo per il Sociale, partecipando ad attività consultive e progettuali congiunte. Contribuisce altresì al supporto delle attività dell'Osservatorio attraverso la collaborazione agli studi e alle ricerche, proponendo articoli, interviste e approfondimenti, con l'obiettivo di arricchire l'analisi e la comprensione delle dinamiche sociali emergenti.

Art. 2 Composizione dello Youth Forum

Lo Youth Forum è composto da un minimo di otto e un massimo di quindici membri, individuati tra giovani di età compresa tra i diciotto e i venticinque anni.

La nomina dei membri avviene in seguito ad un processo di selezione ispirato ai principi di trasparenza, equità e inclusività, mediante call pubblica e candidature spontanee, sulla base dei criteri stabiliti e specificati nell'art.3. La selezione sarà curata da una Commissione di Selezione composta da rappresentanti di Intesa Sanpaolo per il Sociale e da esperti esterni, selezionati da Intesa Sanpaolo per il Sociale, che opereranno nel rispetto dei suddetti criteri, esercitando la propria discrezionalità valutativa.

I membri dello Youth Forum saranno nominati a titolo personale, in ragione del proprio

[1] Rotta sociale 1: Lotta alla povertà materiale, educativa, inclusione finanziaria e promozione dell'accesso all'occupazione
Rotta sociale 2: Supportare l'accesso alla salute, all'assistenza e alla cura
Rotta sociale 3: Promuovere l'integrazione sociale, lo sviluppo del territorio, la valorizzazione di beni e spazi non utilizzati e il social housing
Rotta sociale 4: Sviluppare nuove progettualità sociali con le Istituzioni Pubbliche e gli attori del Sociale, trasferendo competenze replicabili e scalabili

curriculum vitae, delle esperienze maturate, delle competenze dimostrate e dell'impegno in ambiti affini ai valori sociali di Intesa Sanpaolo, e non in rappresentanza di enti, associazioni o organizzazioni di appartenenza.
La durata dell'incarico è pari a tre anni, con possibilità di rinnovo per un massimo di un ulteriore anno e fino al compimento del ventottesimo anno di età. Il rinnovo è finalizzato a garantire continuità operativa e supporto ai nuovi ingressi, secondo modalità che verranno definite da Intesa Sanpaolo per il Sociale. La Banca si riserva la facoltà di interrompere il rapporto in caso di comportamenti non conformi ai principi e valori dell'iniziativa o in caso di mancata partecipazione ad almeno il 70% delle sessioni operative, compromettendo il corretto svolgimento delle attività dello Youth Forum. I partecipanti possono recedere dal loro incarico con un preavviso di 30 giorni, comunicato in forma scritta a Intesa Sanpaolo. In caso di dimissioni o di una riduzione del numero di componenti al di sotto del minimo previsto, la Banca può procedere alla nomina di nuovi membri fino al raggiungimento dei limiti di composizione stabiliti, garantendo così la continuità e l'efficacia delle attività del Forum.
Nel rispetto dei principi di inclusione e pari opportunità, saranno favoriti criteri di equilibrio e rappresentanza, sia in termini di genere, provenienza geografica e background culturale, sia in termini di esperienze, competenze e sensibilità personali. Particolare attenzione sarà riservata alla composizione di un gruppo eterogeneo, capace di riflettere la pluralità e la ricchezza delle giovani generazioni.

Art. 3 Requisiti di partecipazione

Possono candidarsi allo Youth Forum per il Sociale di Intesa Sanpaolo giovani di età compresa tra diciotto e venticinque anni, ovvero nati/e dopo il 1° giugno 2000, maggiorenni al momento della candidatura. È richiesto che i candidati risiedano sul territorio italiano o dimostrino un coinvolgimento attivo in iniziative sociali, culturali o educative in Italia. La conoscenza della lingua inglese, almeno pari al livello B1 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue (QCER), costituisce requisito necessario per l'ammissione.
Il profilo ideale del candidato/a è quello di una persona fortemente motivata, con un interesse concreto per i temi dell'impatto sociale, dell'innovazione e del protagonismo giovanile, capace di contribuire con visione, energia e spirito collaborativo alla vita dello Youth Forum.
Costituiranno elemento preferenziale le esperienze pregresse nell'ambito dell'attivazione

giovanile, del terzo settore, dell'innovazione sociale, o più in generale in contesti coerenti con le rotte sociali promosse da Intesa Sanpaolo. Saranno altresì valorizzati l'impegno diretto in percorsi di volontariato, progettualità civiche, attività associative o iniziative individuali nei settori della sostenibilità, dell'inclusione e della cittadinanza attiva. Particolare attenzione sarà riservata anche alle caratteristiche personali e relazionali dei candidati, quali la capacità di lavorare in gruppo, la predisposizione alla leadership collaborativa, l'attitudine all'ascolto, l'empatia, l'impegno verso la propria comunità e la capacità di attivare e coinvolgere altri giovani, in linea con un profilo di agente di cambiamento.

Art. 4 Diritti e doveri dello Youth Forum

L'apporto di ciascun componente dello Youth Forum è di tipo volontario e non comporta obblighi e impegni che non siano stati preventivamente concordati.

I membri dello Youth Forum avranno l'opportunità di partecipare ad alcune delle attività promosse da Intesa Sanpaolo. Esempi di tali attività includono: attività formative di Intesa Sanpaolo; iniziative di team building; partecipazione ad incontri pubblici partecipati da Intesa Sanpaolo; workshop tematici, eventi di networking.

La partecipazione dei componenti dello Youth Forum seguirà il programma di attività definito annualmente dallo stesso insieme a Intesa Sanpaolo per il Sociale. Ciascun membro si impegna a garantire una presenza costante e attiva agli incontri, ai gruppi di lavoro e alle attività previste, con un impegno indicativamente quantificabile tra 10 e 15 sessioni operative complessive su base annua. Ogni membro è tenuto a partecipare ad almeno il 70% delle sessioni operative annuali. Per garantire un'equa rappresentanza territoriale, gli incontri si svolgeranno prevalentemente da remoto; tuttavia, potranno essere previste occasioni di partecipazione in presenza, compatibilmente con le esigenze organizzative.

I membri sono tenuti ad adottare comportamenti improntati a correttezza, riservatezza e integrità professionale, e a collaborare in maniera propositiva sia all'interno dello Youth Forum che con le strutture della Banca e con le realtà esterne eventualmente coinvolte.

Essi si impegnano ad operare nel rispetto dei principi e valori del Codice Etico di Intesa Sanpaolo , in particolare quelli legati all'innovazione sociale, alla sostenibilità e all'inclusione.

I suoi membri potranno offrire un contributo libero e qualificato alla definizione delle linee programmatiche, strategiche e operative di Intesa Sanpaolo per il Sociale, apportando una prospettiva generazionale utile all'orientamento strategico delle azioni di impatto sociale, in un'ottica di reciproco ascolto.

I membri dello Youth Forum, nell'ambito del proprio ruolo, potranno partecipare a selezionate Commissioni e specifici Tavoli di lavoro attivati dalla Banca, in particolare in relazione alla valutazione di progetti e iniziative rivolte ai giovani, nonché in momenti di confronto diretto con i responsabili delle principali Aree di Governo e di Business della Banca dove potranno liberamente esprimere i propri punti di vista.

Art. 5 Diritti e doveri di Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo si impegna a garantire il necessario sostegno organizzativo, economico e tecnico-operativo alle attività dello Youth Forum, assicurando la disponibilità di strumenti, servizi, spazi di lavoro e competenze utili allo svolgimento delle funzioni dello stesso.
Intesa Sanpaolo favorirà il dialogo strutturato e il reciproco ascolto attivo tra i membri dello Youth Forum, i diversi livelli della Banca,le diverse unità organizzative interne, nonché con soggetti esterni rilevanti, al fine di promuovere uno scambio libero di esperienze, idee e contributi.
Intesa Sanpaolo valorizzerà l'impegno di ciascun membro assicurando la massima attenzione ai suggerimenti e alle proposte emerse, dandone riscontri puntuali, anche in termini di eventuali risultati raggiunti.
A fronte dell'impegno richiesto da ciascun membro, sarà cura di Intesa Sanpaolo contribuire al rafforzamento delle competenze dei membri dello Youth Forum, attraverso esperienze e percorsi di capacity building, offerti sia al gruppo sia in modo personalizzato, che consentano di acquisire competenze e potenziare l'attitudine alla leadership collaborativa, alla partecipazione in processi decisionali e all'inclusione.

Art. 6 Modalità operative

Lo Youth Forum svolge le proprie attività secondo un'impostazione partecipativa, definendo in autonomia le modalità operative più adeguate al raggiungimento dei propri obiettivi, nel rispetto del presente Regolamento e in accordo con Intesa Sanpaolo per il Sociale che ne coordinerà i lavori e le attività avvalendosi anche della collaborazione con

[2] Codice Etico di Intesa Sanpaolo

un soggetto esterno, individuato secondo proprie modalità.
Il calendario delle attività prevede un impegno annuale indicativo compreso tra le 10 e le 15 giornate complessive, articolate in riunioni periodiche e momenti di approfondimento progettuale. Le riunioni saranno distribuite nel corso dell'anno e si svolgono prevalentemente in modalità da remoto, in coerenza con l'obiettivo di garantire una rappresentanza geografica equilibrata tra i membri, fatta salva la possibilità di convocare riunioni o incontri in presenza per iniziative specifiche. Si potranno altresì organizzare incontri con singoli partecipanti o in gruppi su progetti particolari.
Il Forum potrà dotarsi di una propria struttura organizzativa interna, individuando ruoli funzionali. I membri potranno inoltre essere suddivisi in gruppi di lavoro, anche permanenti o temporanei, dedicati a specifici ambiti, temi o attività.
Le modalità decisionali saranno stabilite dal Forum stesso e potranno prevedere strumenti collegiali quali votazioni, consenso informato o deleghe operative. A garanzia della trasparenza, le riunioni dovranno essere accompagnate da una sintesi scritta (verbale) dei lavori svolti e delle eventuali deliberazioni.
Il Forum potrà collaborare in modo strutturato e continuativo con le strutture interne ed esterne a Intesa Sanpaolo, secondo modalità che saranno di volta in volta concordate e facilitate da Intesa Sanpaolo per il Sociale. I membri potranno inoltre partecipare ad eventi nazionali e internazionali coerenti con le finalità del Forum, contribuendo a rafforzare il proprio ruolo di rappresentanza, inteso come testimonianza attiva dei valori, delle tematiche e delle esperienze promosse dallo Youth Forum ed a promuovere opportunità di confronto e networking.

Art. 7 Forme di restituzione

A fronte dell'impegno richiesto, Intesa Sanpaolo garantirà il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione in presenza alle attività, secondo modalità che saranno preventivamente disciplinate.
In ottica di valorizzazione della partecipazione e del contributo attivo dello Youth Forum, Intesa Sanpaolo offrirà ai suoi membri l'accesso a titolo gratuito a selezionati percorsi formativi, esperienze ed eventi di crescita personale e professionale, interni ed esterni alla Banca, compatibilmente con le normative vigenti e con le modalità che saranno definite in sede di attivazione delle attività. È altresì previsto il rilascio di attestazioni formali di partecipazione, utili ai fini curriculari e professionali.

Art. 8 Trattamento dei dati personali

I dati personali raccolti nell'ambito delle attività dello Youth Forum saranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, come dettagliato nell'"Informativa privacy – Youth Forum" resa disponibile nel processo di candidatura.

Art. 9 Riservatezza

I membri dello Youth Forum si impegnano a rispettare il carattere riservato di tutte le informazioni, dati, documenti o conoscenze di cui vengano a conoscenza nell'ambito e in occasione delle attività svolte, salvo esplicita autorizzazione da parte di Intesa Sanpaolo.
In particolare, è fatto divieto ai membri di divulgare, comunicare o rendere accessibili a terzi, in qualsiasi forma o modalità, dati (anche di natura personale) ed informazioni relative a Intesa Sanpaolo e che non siano pertinenti al ruolo svolto, così come qualsiasi documento o supporto, di qualsivoglia natura, contenente uno qualsiasi dei dati o informazioni predetti, dei quali possano venire a conoscenza nel proprio incarico.
A tal proposito non potranno in nessun caso essere considerate riservate:

- le informazioni che siano già di dominio pubblico al momento della loro comunicazione o che lo diventino successivamente, senza violazione del presente articolo;
- le informazioni che al momento della comunicazione siano già conosciute, purché tale conoscenza non sia stata fraudolentemente ottenuta;
- le informazioni che siano da comunicare o divulgare in ottemperanza ad un ordine legittimo di qualsiasi autorità, purché in tal caso - ove legalmente possibile - se ne dia immediata notizia scritta a Intesa Sanpaolo, affinché quest'ultima possa richiedere i più adeguati provvedimenti giudiziali a tutela dei propri interessi o altro idoneo rimedio.