

Criteri
di selezione



Youth Forum per il Sociale di Intesa Sanpaolo

• 1. Composizione e Requisiti di Partecipazione

Il processo di selezione dei membri dello Youth Forum è concepito per garantire l'individuazione di giovani altamente motivati, rappresentativi della diversità culturale, generazionale e territoriale del Paese, e con un interesse concreto verso i temi dell'impatto sociale, del protagonismo giovanile e dell'innovazione sociale.

La selezione sarà improntata a principi di trasparenza, equità e inclusività, con l'obiettivo di coinvolgere giovani capaci di contribuire attivamente allo sviluppo delle attività dello Youth Forum.

Lo Youth Forum sarà composto da un minimo di **otto** e un massimo di **quindici membri**. Possono candidarsi giovani nati/e **dopo il 1° giugno 2000** e maggiorenni al momento della candidatura.

Requisiti principali

I candidati dovranno:

- Risiedere sul territorio italiano o dimostrare un coinvolgimento attivo in iniziative sociali, culturali o educative in Italia;
- Possedere una **conoscenza della lingua inglese** almeno di livello **B1** (QCER);
- Dimostrare **competenze ed esperienze** pregresse nel campo dell'attivazione giovanile, dell'innovazione sociale, del terzo settore o in ambiti affini ai valori e alle rotte sociali di Intesa Sanpaolo;
- Essere direttamente impegnati, attraverso progetti, volontariato, attività associative o iniziative personali, in settori connessi all'impatto sociale, alla sostenibilità, all'inclusione e all'innovazione;
- Possedere caratteristiche personali e attitudini coerenti con il ruolo di agente del cambiamento, tra cui capacità di lavoro in gruppo, propensione alla leadership collaborativa, impegno verso la propria comunità, empatia e attitudine a promuovere attivamente il coinvolgimento delle giovani generazioni.

Diversità e rappresentanza

Nella selezione si terrà conto della necessità di:

- Garantire un **equilibrio territoriale** tra Nord, Centro, Sud e Isole, assicurando una rappresentanza geografica il più possibile ampia ed equa;

- Promuovere un **equilibrio di genere** e una partecipazione diversificata in termini di background culturale, esperienze personali, competenze e interessi;
- Valorizzare percorsi e talenti specifici, selezionando giovani in base al loro contributo individuale, senza limitarsi alla rappresentanza di categorie.

Inclusione

La selezione sarà ispirata a un principio di **non discriminazione** rispetto a paese di origine, background migratorio, identità di genere, orientamento sessuale, disabilità, condizioni di neurodivergenza e altri fattori personali.

• 2. Modalità di selezione e Rinnovo

Modalità di candidatura

I candidati dovranno inviare una mail a youthforum@intesasanpaolo.com allegando:

- **Form di candidatura** compilato e sottoscritto;
- **Curriculum vitae** aggiornato;
- **Lettera di presentazione o motivazionale**;
- **Informativa privacy sottoscritta per presa visione**;

Processo di selezione

La selezione avverrà attraverso:

- Una **call pubblica** e raccolta di **candidature spontanee**;
- Una **valutazione preliminare** dell'ammissibilità formale (completezza dei documenti, rispetto dei requisiti);
- Una **valutazione qualitativa** da parte della Commissione di Selezione, composta da rappresentanti di Intesa Sanpaolo per il Sociale e da esperti esterni, selezionati da Intesa Sanpaolo per il Sociale, che opereranno nel rispetto dei suddetti criteri, esercitando la propria discrezionalità valutativa, tenendo conto della dimensione personale dei candidati: esperienze, competenze, passioni e impegno concreto.
- Qualora vi fossero dei dubbi rispetto a determinati criteri selettivi, la Commissione di Selezione potrà richiedere un breve colloquio conoscitivo con alcuni candidati.

Durata dell'incarico

I membri selezionati resteranno in carica per un periodo di tre anni, con possibilità – a discrezione di Intesa Sanpaolo – di rinnovo per un massimo di un ulteriore anno, fino al compimento del ventottesimo anno di età.

Il rinnovo è finalizzato a garantire continuità operativa e supporto ai nuovi ingressi, secondo modalità che verranno definite da Intesa Sanpaolo per il Sociale. La Banca si riserva la facoltà di interrompere il rapporto nell'eventualità di comportamenti non conformi ai principi e valori dell'iniziativa o in caso di mancata partecipazione ad almeno il 70% delle sessioni operative, compromettendo il corretto svolgimento delle attività dello Youth Forum. I partecipanti possono recedere dal loro incarico con un preavviso di 30 giorni, comunicato in forma scritta a Intesa Sanpaolo per il Sociale.