

# L'INCLUSIONE FA LA DIFFERENZA

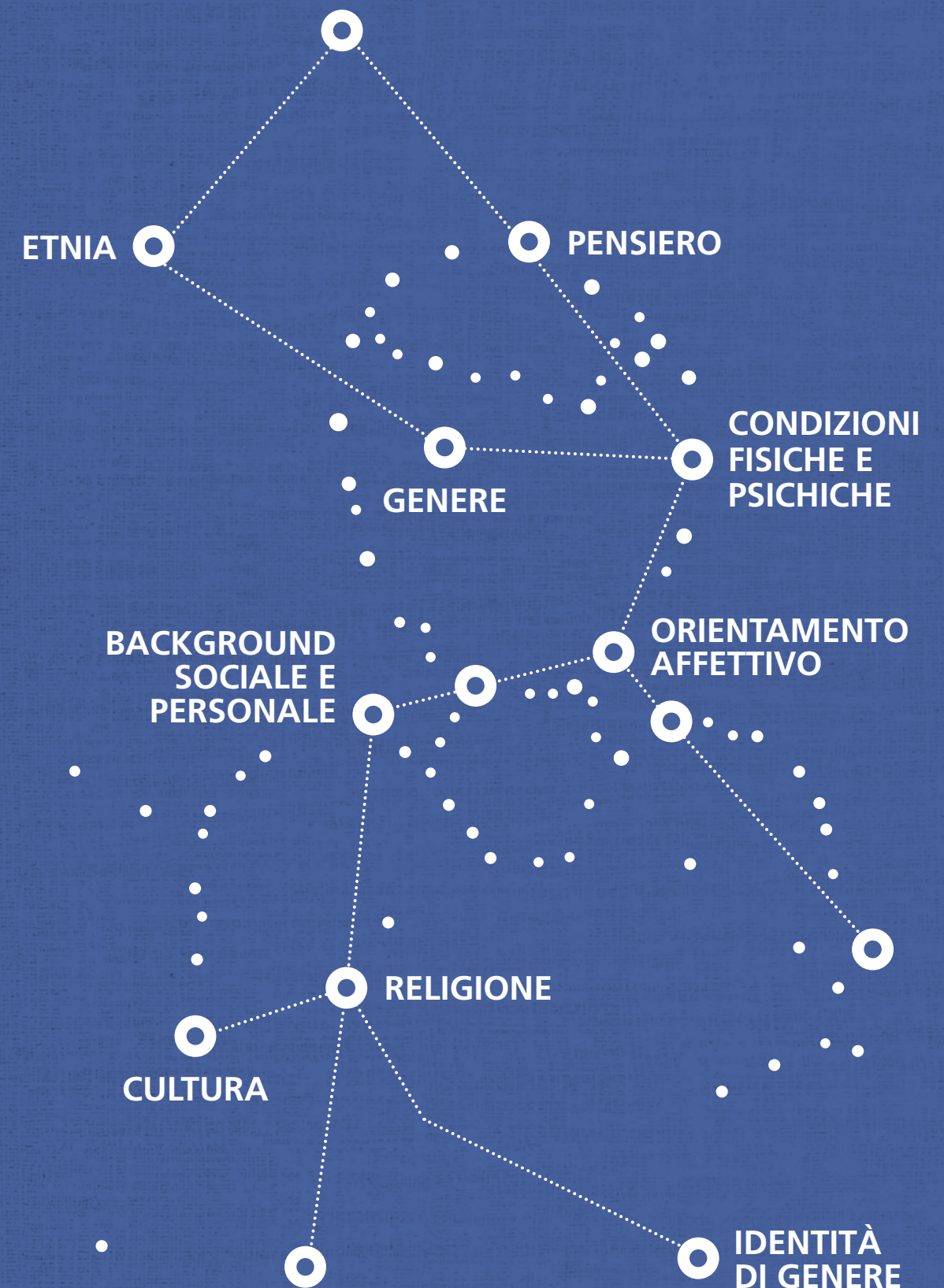


# LA **DIVERSITÀ** È IL VALORE DI OGNUNO DI NOI

Ogni persona si distingue per l'insieme di caratteristiche, idee, esperienze e percorsi di vita che la rendono unica e diversa dalle altre: siamo tutti diversi nel modo di essere, di pensare, di relazionarci con gli altri e di affrontare le sfide.

*Cogliere l'enorme potenziale che ogni persona porta con sé* costituisce non solo una grande opportunità ma anche un obiettivo fondamentale per tutti noi.

Ci impegniamo ad accogliere ogni persona con la propria unicità, favorendo la massima espressione del valore di ciascuno.



# L'INCLUSIONE È LA ROTTA DA SEGUIRE PER CRESCERE

La nostra politica di inclusione abbraccia tutte le dimensioni della diversità, affinché **ciascuna persona possa esprimersi in modo autentico**.

Un ambiente di lavoro inclusivo consente la **valorizzazione dei contributi e del talento** di ciascuno ed **eque opportunità di crescita professionale per tutti**.

Ci impegniamo a **promuovere la cultura dell'inclusione** e a realizzare un ambiente di lavoro basato sulla fiducia che favorisca il benessere, il senso di appartenenza e l'apertura a nuove idee per un'azienda sempre più dinamica e innovativa.



# PER ANDARE LONTANO SERVE EQUILIBRIO

Abbiamo da tempo raggiunto l'**equilibrio di genere** nel nostro organico.

Per averlo ad ogni livello della nostra azienda abbiamo messo in campo **strumenti di Welfare, iniziative di sensibilizzazione, programmi di formazione e sviluppo manageriale** e un continuo monitoraggio dei processi del personale.

Per mantenere sempre alta l'attenzione di tutti ci siamo dati quattro semplici regole nei processi di selezione e crescita manageriale.

Perché **per noi conta solo il merito, di ogni genere.**

## TOP MANAGEMENT

Piano per la successione al ruolo di Top Management con candidature di entrambi i generi per ogni posizione



## NOMINE ALLA DIRIGENZA

Candidati alla dirigenza equilibrati per genere



## PROMOZIONI A RUOLO DI RESPONSABILE

Candidati alla prima nomina per il ruolo di responsabile equilibrati per genere



## ASSUNZIONI

Assunzioni equilibrate per genere e apertura alla multiculturalità





# I NOSTRI COMPORAMENTI FANNO LA DIFFERENZA

L'inclusione ha bisogno del contributo di tutti.

Ciascuno di noi con il proprio comportamento influenza il contesto in cui opera, genera un cambiamento e contribuisce a determinare la cultura dell'ambiente in cui lavora e vive.

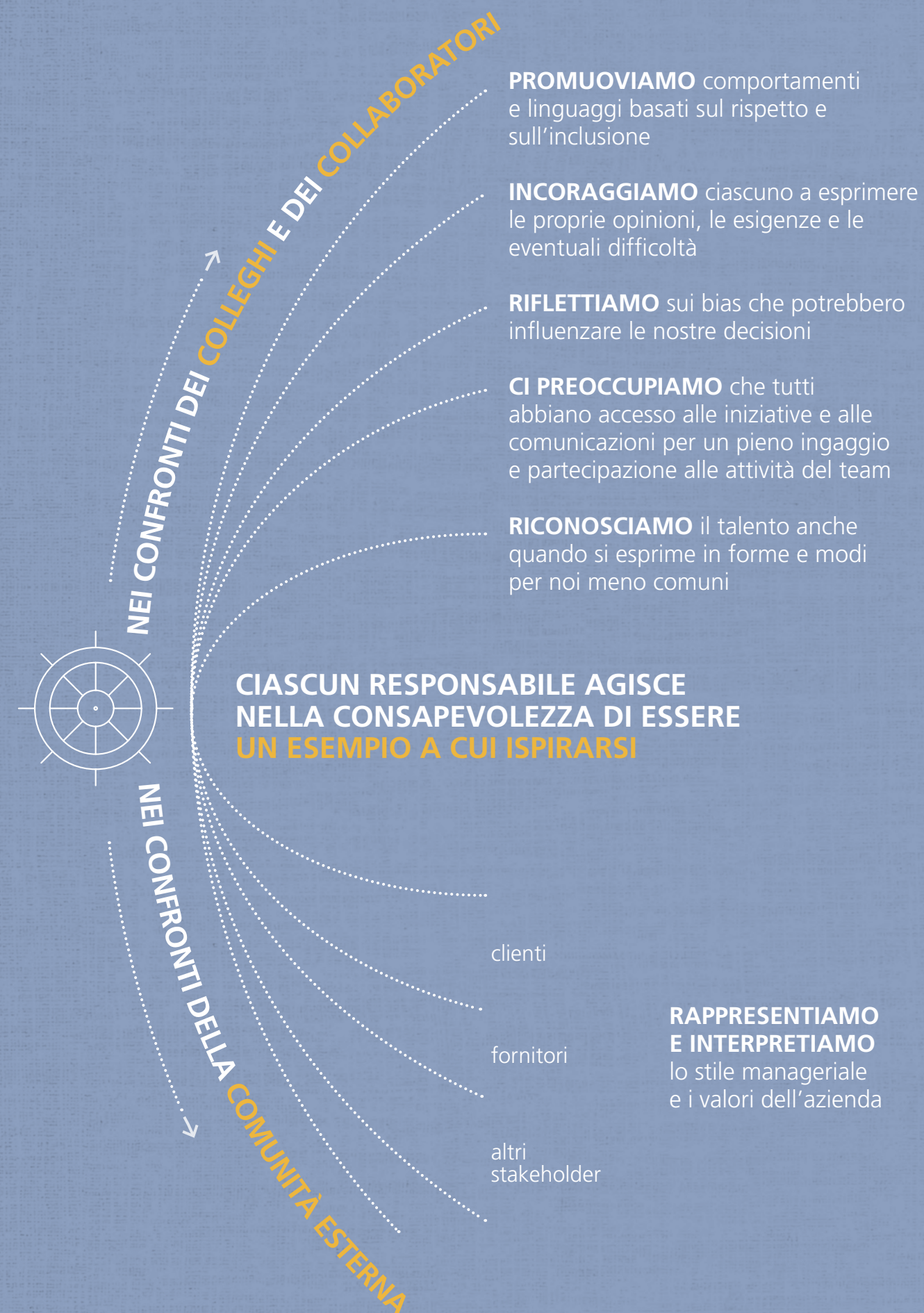
Il nostro percorso verso l'inclusione parte dalla consapevolezza che ogni giorno tutti insieme costruiamo la realtà che vogliamo.



# I MANAGER SONO I PRIMI AMBASCIATORI DEI NOSTRI VALORI

Valorizzare le diversità, affermare l'inclusione, creare un clima di fiducia sono elementi imprescindibili per ottenere risultati di eccellenza e sostenibili nel tempo.

Ciascun manager mette in pratica questi comportamenti consapevole di essere un esempio per i collaboratori e per la comunità con cui interagisce.



# INCLUSIONE: UN PERCORSO CHE VA OLTRE L'AZIENDA

Generiamo valore per le comunità in cui operiamo non solo attraverso i nostri risultati ma anche attraverso azioni concrete per una cultura e una società più aperte ed inclusive.

Siamo consapevoli della responsabilità di una grande azienda per la crescita inclusiva e sostenibile dei territori e ci relazioniamo con tutti i nostri interlocutori condividendo i nostri valori.

Perché è condividendo i valori in cui crediamo che possiamo creare un vero cambiamento.









INTESA  SANPAOLO