

Luiss

Centro di Ricerca in Strategic Change «Franco Fontana»

Le nuove competenze driver per la competitività e piano ricerche

Prof. Paolo Boccardelli

Direttore del Centro di Ricerca in Strategic Change «Franco Fontana», Luiss University

LUISS 



Le nuove competenze driver per la competitività

Le «Twin» Revolutions: Digitalizzazione e Green



L'investimento globale per tecnologie e servizi di trasformazione digitale raggiungerà i **3,4 trilioni di dollari** entro il **2026**



Il mercato delle tecnologie per la sostenibilità raggiungerà i **417,35 miliardi di dollari** entro il **2030**, con un tasso di crescita annuo del **21,6%**

Global Skills Revolutions

Digital Transformation

- **1,1 miliardi di posti di lavoro** rischiano di essere completamente trasformati come effetto dei processi di evoluzione del digitale
- Le attività di **upskilling e reskilling** possono portare ad una espansione del PIL mondiale pari a **6,5 trilioni di dollari**



Green Growth

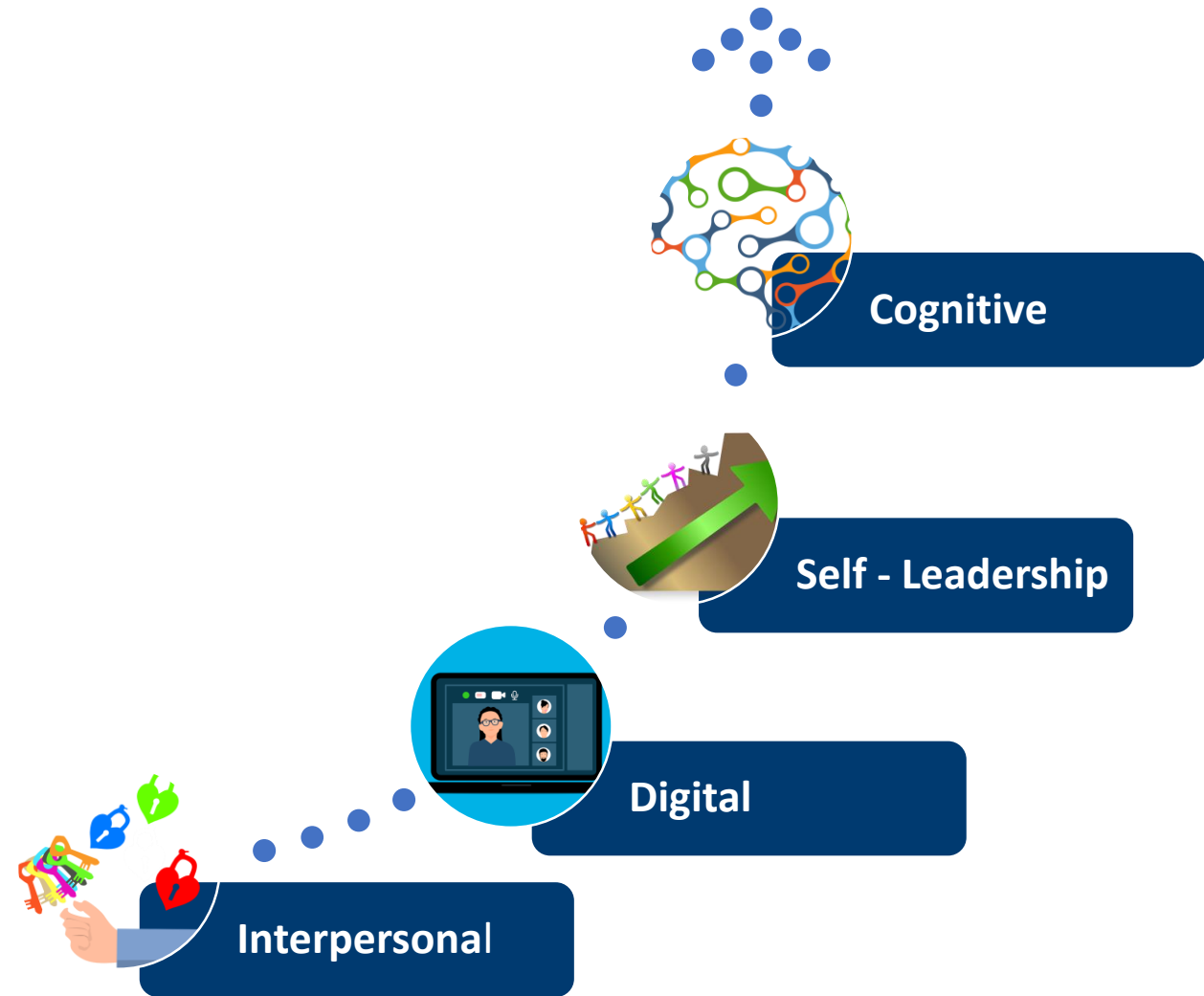
- Incremento del **+ 66% dei green jobs a livello mondiale** entro il 2023
- La transizione verso l'energia pulita genererà **12 milioni di nuovi posti di lavoro netti** a livello globale entro il 2030
- A fronte dei **2,7 milioni di posti di lavoro** che si prevede andranno persi nei settori dei combustibili fossili



Le Skills of Tomorrow

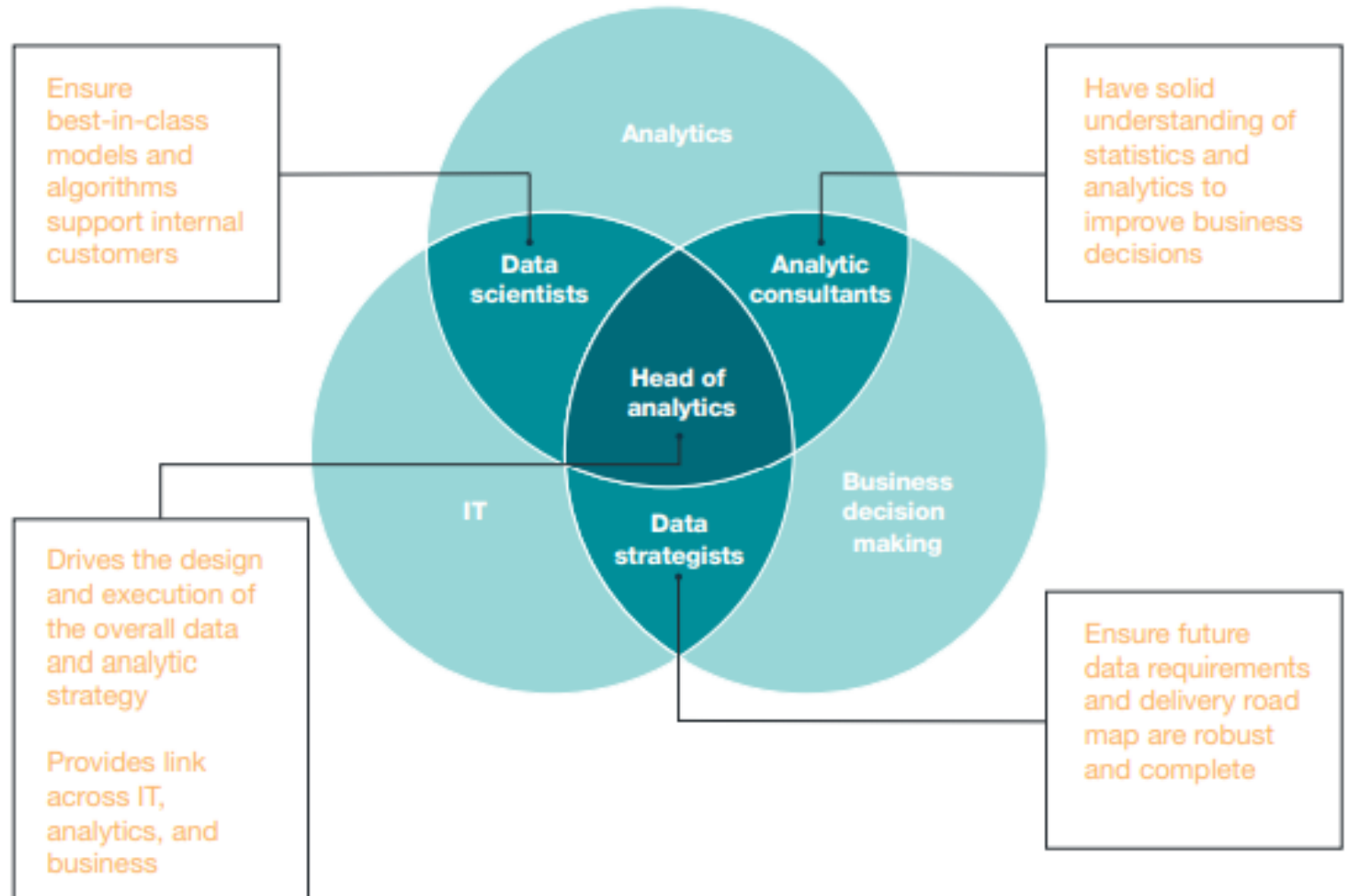
- La necessità di competenze manuali, fisiche e cognitive di base declinerà.
- Crescerà la domanda di competenze **tecnologiche, sociali ed emotive** e di competenze **cognitive superiori**

(e.g. pensiero critico e analitico, risoluzione di problemi complessi, pensiero agile, capacità di apprendimento continuo, trasferimento di conoscenza in diversi contesti).

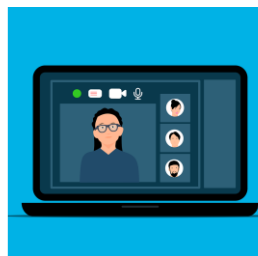


Nuove professioni per gestire il potere di AI e dei Big Data

- Flussi di lavoro intelligenti e interazioni senza interruzioni tra gli esseri umani e le macchine rappresenteranno probabilmente uno standard come il bilancio aziendale.
- La maggior parte dei dipendenti sfrutteranno naturalmente e regolarmente dati a supporto del loro lavoro.



Le skills più richieste a livello globale: 2023



Hard skills

- Software Development
- SQL
- Finance
- Python
- Java
- Data Analysis
- Cloud Computing
- Operations
- CRM



In demand skills

- Management
- Communication
- Customer Service
- Leadership
- Sales
- Project management
- Research
- Analytical Skills
- Marketing
- Teamwork

Le Skills of Tomorrow

- Abilità sociali, di leadership, di soluzione di problemi complessi a cui si affianca il pensiero creativo come fattore indispensabile per gestire sistemi di AI

**Top 8 skills for
2025**

Technology design and programming

Technology use, monitoring and control

Leadership and social influence

Creativity, originality and initiative

Critical thinking and analysis

Complex problem solving

Active learning and learning strategy

Analytical thinking and innovation

Fabbisogno di competenze Digital & Green in Italia (2023 -2027)

Competenze digitali

2 milioni

Il numero dei lavoratori a cui sarà richiesto il possesso di **competenze digitali di base** (es. l'uso di tecnologie internet, strumenti di comunicazione visiva e multimediale) tra il 2023 ed il 2027 (**56%** del fabbisogno complessivo).

Il **24%** dovrà possedere **competenze digitali avanzate**. (es. analisti e progettisti di software, ingegneri elettronici e in telecomunicazioni, tecnici programmatori e gestori di reti e di sistemi telematici).

Competenze green

2,4 milioni

Il numero dei lavoratori a cui sarà richiesto il possesso di competenze Green di importanza almeno **intermedia (65%** del fabbisogno complessivo) e con importanza **elevata** a circa 1,5 milioni di unità (**oltre il 41%**), tra il 2023 ed il 2027.

Professioni nel sociale sempre più richieste

+64 milioni

Il fabbisogno di **social jobs** a livello mondiale entro il 2030.

Fonte: WEF, Jobs of Tomorrow (2023)



477 mila unità

Fabbisogno occupazionale nella filiera della salute nel periodo 2023-2027 in Italia con necessità di **professionalità** e **competenze adeguate** a rispondere ai cambiamenti sociali in atto.

Fonte: Unioncamere (2023)

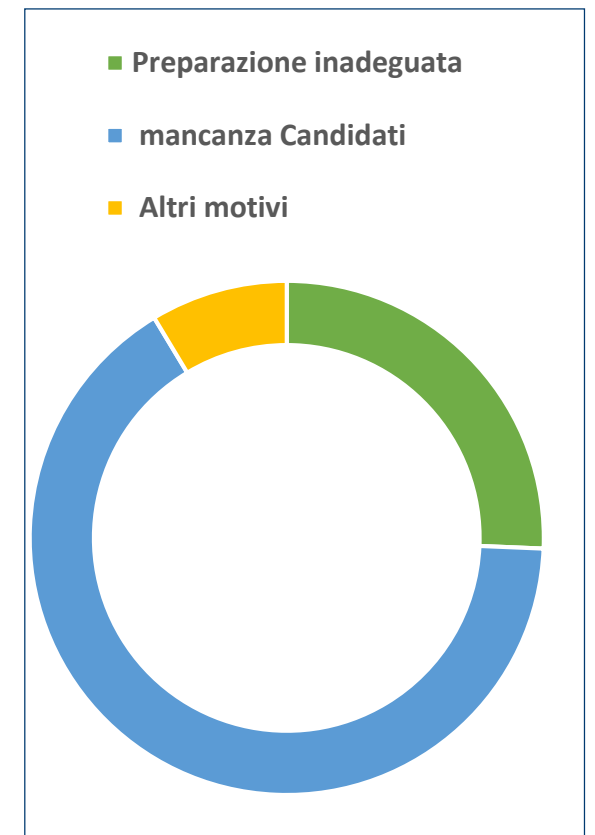
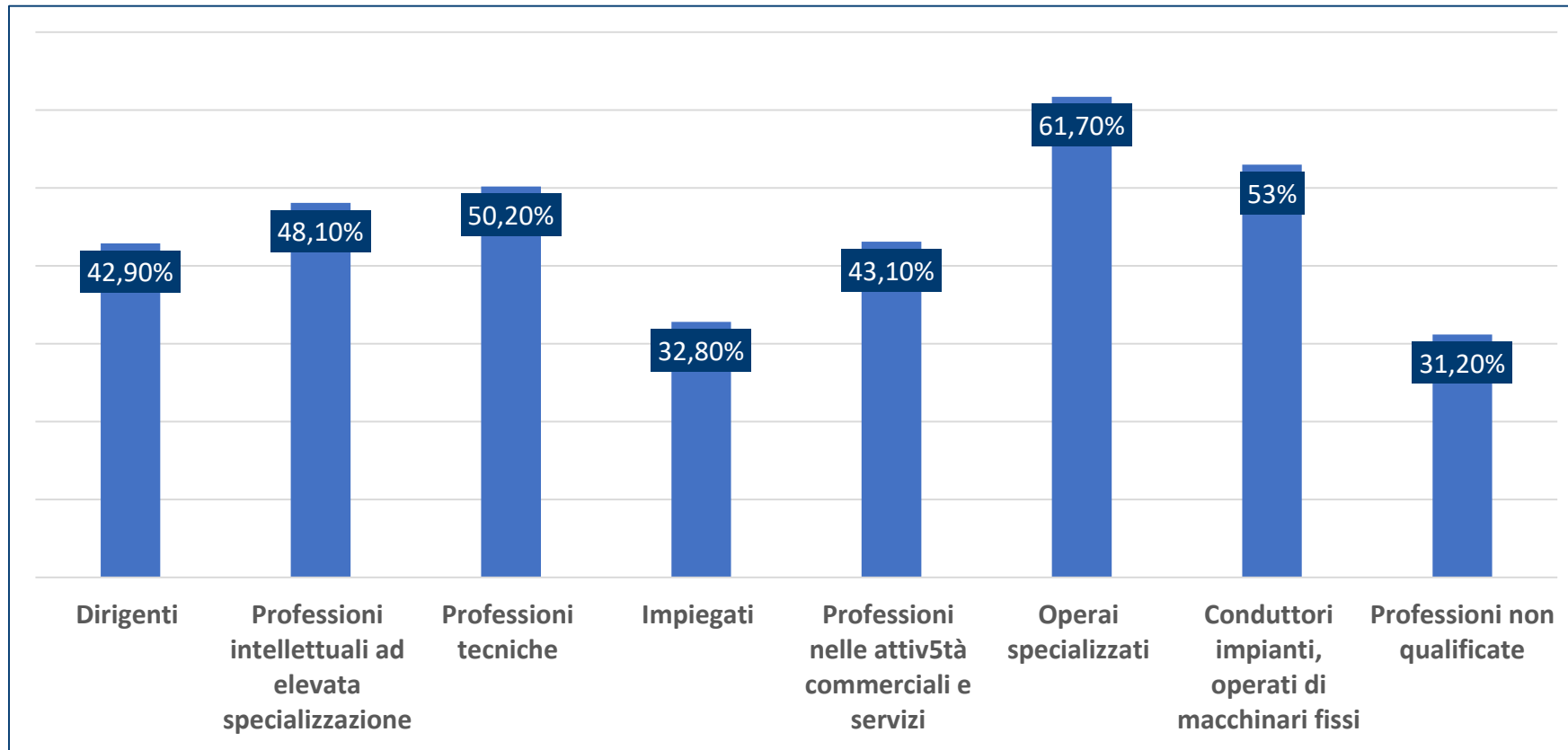
+2%

Incremento del numero dei **dipendenti nel servizio sanitario pubblico e privato** in Italia nel 2019-2020.

Il personale infermieristico cresce di 8.794 unità (+3,3%) e il personale con funzioni riabilitative di 472 unità (+2,4).

Skill Mismatch in Italia

Il **45%** delle imprese hanno difficoltà a reperire le professionalità ricercate, pari a circa **200 mila unità** nel mese di aprile 2023 (+4,8% rispetto ad aprile 2022).



Piano di lavoro

Prospettiva longitudinale e approccio quali-quantitativo



Le aree di analisi

Digitization

- Social Media
- Big Data, IoT, AI
- Metaverso
- Cybersecurity
- STEM education

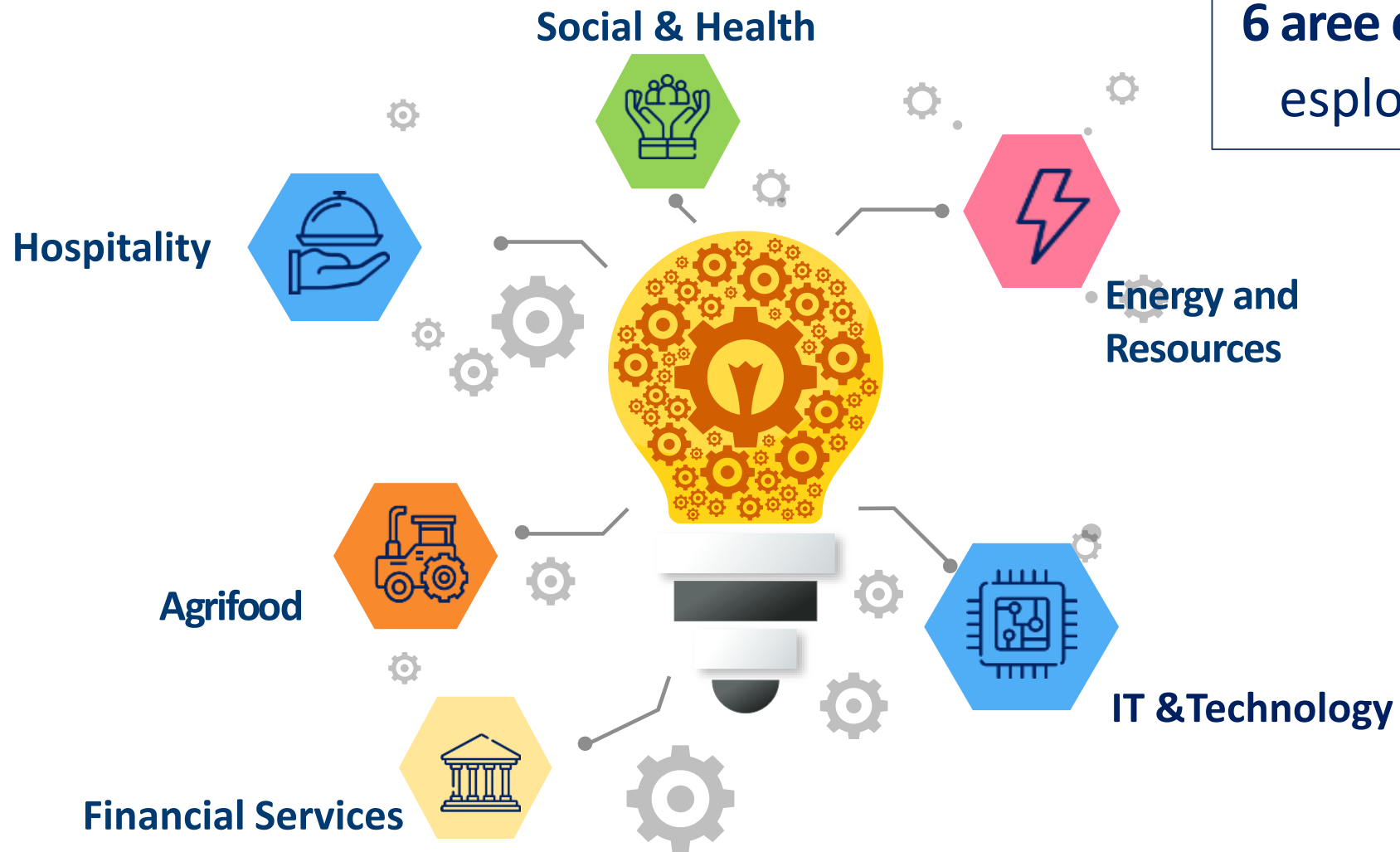


Sustainability

- Circular Economy
- Nature & Biodiversity, Green & Blu Economy, Decarbonization
- Social & E-health
- Technical education



Le Industries focus



6 aree di focus di esplorazione

Attività field qualitative

- **Interviste in profondità** a CEO di imprese delle industry core dell'Osservatorio



- **Focus Group Panel** con HR manager di imprese nei settori core dell'Osservatorio

Iscriviti al panel dell'Osservatorio



Iscriviti per entrare a far parte del Panel dell'Osservatorio



SCAN ME