

**INFORMAZIONI SUI COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE**

(milioni di euro)

	ORGANI DI AMMINISTRAZIONE/ORGANI DI CONTROLLO <sup>(1)</sup>		ALTRI MANAGERS <sup>(2)</sup>		TOTALE al 31.12.2019	
	Importo di competenza	Importo corrisposto	Importo di competenza	Importo corrisposto	Importo di competenza	Importo corrisposto
Benefici a breve termine <sup>(3)</sup>	21	16	48	39	69	55
Benefici successivi al rapporto di lavoro <sup>(4)</sup>	-	-	5	3	5	3
Altri benefici a lungo termine <sup>(5)</sup>	-	-	7	-	7	-
Indennità per la cessazione del rapporto di lavoro <sup>(6)</sup>	-	-	-	-	-	-
Pagamenti in azioni <sup>(7)</sup>	-	-	24	-	24	-
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>84</b>	<b>42</b>	<b>105</b>	<b>58</b>

(1) Cifre riferite a 441 cariche. In tabella non sono ricompresi circa 1,6 milioni riferiti a 66 cariche nei Consigli di Amministrazione (o organi assimilati) in quanto riversati interamente ad altre Società del Gruppo

(2) Cifre riferite a 94 posizioni. In tabella non sono ricompresi circa 4,4 milioni riferiti a 16 cariche di Direttori Generali (o figure assimilate) in quanto riversati interamente ad altre Società del Gruppo

(3) Include anche i compensi fissi e variabili degli Amministratori in quanto assimilabili al costo del lavoro e gli oneri sociali a carico dell'azienda per i dipendenti

(4) Include la contribuzione aziendale ai fondi pensione e l'accantonamento al TFR nelle misure previste dalla legge e dai regolamenti aziendali

(5) Include una stima degli accantonamenti per i premi di anzianità dei dipendenti

(6) Include le indennità contrattualmente dovute per la cessazione del rapporto di lavoro

(7) Il costo include la quota della parte variabile della retribuzione a breve/ a lungo termine da corrispondere in azioni di Intesa Sanpaolo tramite i Piani LECOIP