

Tabella n. 3B: Piani di incentivazione monetari a favore del Consigliere Delegato e CEO e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

(dati in migliaia di euro)

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Cognome e nome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogati	Ancora differiti	
Messina Carlo	Consigliere Delegato e Chief Executive Officer Direttore Generale	Incentivo Esercizio 2014					95		
		Incentivo Esercizio 2015						122	
		Incentivo Esercizio 2016						169	
		Incentivo Esercizio 2017						385	
		Incentivo Esercizio 2018					553	325	
		Incentivo Esercizio 2019					455	568	
		Incentivo Esercizio 2020	289	361	Mag. 2021/ Mag. 2026				
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*) (Compensi attribuiti da Intesa Sanpaolo)		Incentivo Esercizio 2014					92		
		Incentivo Esercizio 2015						203	
		Incentivo Esercizio 2016					155 ¹⁾	400	
		Incentivo Esercizio 2017						1.000	
		Incentivo Esercizio 2018					1.896	1.112	
		Incentivo Esercizio 2019							
		Incentivo Esercizio 2020	1.458	1.467	Mag. 2021/ Mag. 2026				46 ²⁾

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Cognome e nome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogati	Ancora differiti	
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*) (Compensi attribuiti da società controllate)		Incentivo Esercizio 2014					41		
		Incentivo Esercizio 2015						50	
		Incentivo Esercizio 2016					30 ¹⁾	33	
		Incentivo Esercizio 2017						144	
		Incentivo Esercizio 2018					207	138	
		Incentivo Esercizio 2019					238	298	
		Incentivo Esercizio 2020	163	204	Mag. 2021/ Mag. 2026				

(*) I compensi si riferiscono a n. 19 Dirigenti con Responsabilità Strategica

1) sulle quote erogate è stato calcolato un apprezzamento di 1% in linea con i tassi di mercato

2) il compenso si riferisce al premio di fedeltà XXV ex Mediocredito maturato nel 2020 dal Chief Operating Officer in applicazione dell'accordo del 23 febbraio 2005 – premio di fedeltà per il personale proveniente da Banca Carime e per il personale proveniente da Mediocredito Lombardo