

Tabella n. 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore del Consigliere Delegato e CEO e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

(dati in migliaia di euro)

A	B	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio		
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(9)	(10)		(11)	(12)
Cognome e Nome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value		
Messina Carlo	Consigliere Delegato e Chief Executive Officer Direttore Generale	Incentivo Esercizio 2016										62.634	122	122	
		Incentivo Esercizio 2017	134.179	mag. 2023								134.176	261	261	
		Incentivo Esercizio 2018	306.718	mag.2023 - mag. 2024								153.359	298	298	
		Incentivo Esercizio 2019	160.142	mag.2024 - mag. 2025								85.408 ¹	166	166	
		Incentivo Esercizio 2020	149.209	mag.2024 - mag. 2026								77.849 ¹	151	151	
		Incentivo Esercizio 2021	649.668	mag.2024 - mag. 2027								324.833 ¹	631	631	
		Piano PSP			2.031.322 (x)	2.620	Giu. 2022 - Giu. 2031	30 giugno 2022	1,78						
		Incentivo Esercizio 2022			(*)	2.751	Mag. 2023 - Mag. 2028	(*)	(*)						917
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (**) (Compensi attribuiti da Intesa Sanpaolo)		Incentivo Esercizio 2016										173.844	369	369	
		Incentivo Esercizio 2017	251.387	mag. 2023								379.040	763	763	
		Incentivo Esercizio 2018	999.395	mag.2023 - mag. 2024								614.529	1.234	1.234	
		Incentivo Esercizio 2019	713.792	mag.2024 - mag. 2025								407.694 ¹	792	792	

A	B	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio		
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(9)	(10)		(11)	(12)
Cognome e Nome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value		
		Incentivo Esercizio 2020	674.697	mag.2024 - mag. 2026								352.019 ¹	683	683	
		Incentivo Esercizio 2021	2.808.421	mag.2023 - mag. 2027								1.265.129 ¹	2.456	2.456	
		Piano PSP			11.403.307 (x)	14.707,99	Giu. 2022 - Giu. 2031	30 giugno 2022	1,78						
		Incentivo Esercizio 2022			(*)	12.586,60	Mag. 2023 - Mag. 2028	(*)	(*)					4.213	
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (**) (Compensi attribuiti da società controllate)		Incentivo Esercizio 2016										12.329	24	24	
		Incentivo Esercizio 2017										14.272	28	28	
			2.866,01 ²	mag. 2023									2.866,02	126	126
		Incentivo Esercizio 2018										17.139	33	33	
			8.199,85 ²	mag.2023 - mag. 2024									4.099,92	114	114
		Incentivo Esercizio 2019	29.579	mag.2023 - mag. 2025									15.774 ¹	31	31
			6.299,43 ²										3.286,66	98	98
		Incentivo Esercizio 2020	44.361	mag.2023 - mag. 2026									23.144 ¹	45	45
	4.124,64 ²											2.356,94	73	73	

A	B	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio						Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)		(10)	(11)	
Cognome e Nome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value	
		Incentivo Esercizio 2021	203.471	mag.2023 - mag. 2027								101.735 ¹	198	198
			11.824,89 ²											
		Piano PSP			1.434.330 (x)	1.850	Giu. 2022 - Giu. 2031	30 giugno 2022	1,78					
		Incentivo Esercizio 2022			(*)	1.689,60 ³	Mag. 2023 - Mag. 2028	(*)	(*)					563 ⁴

(*) I dati delle azioni assegnabili con riferimento all'incentivo attribuito relativamente ai risultati dell'esercizio 2022 saranno disponibili a valle delle deliberazioni dell'Assemblea ordinaria dei soci convocata il 28 aprile 2023.

(**) I compensi si riferiscono a n. 20 Dirigenti con Responsabilità Strategica, di cui n. 19 in essere al 31 dicembre 2022.

(x) Il numero indicato rappresenta i diritti di Performance Shares assegnati, ciascuno dei quali attribuisce il diritto a ricevere al termine del Piano PSP n° 1 azione Intesa Sanpaolo, subordinatamente alla verifica delle condizioni di attivazione, del grado di conseguimento degli obiettivi di performance e dell'eventuale applicazione dei meccanismi di demoltiplicazione. Si precisa che tale numero è calcolato per ciascun cluster di beneficiari suddividendo il controvalore riconosciuto all'assegnazione (per il Consigliere Delegato e CEO pari al 100% della remunerazione fissa) per il prezzo di mercato all'assegnazione applicando alcuni aggiustamenti di Fair Value - sulla base di modelli di valutazione certificati nella Fair Value Policy di Gruppo - derivanti dai vincoli di inalienabilità e indisponibilità (cfr. Relazione del Consiglio di Amministrazione Parte Ordinaria – Punto 3f all'ordine del giorno del 15 marzo 2022).

1) Azioni sottoposte ad un anno di holding period e trattenute per l'intera durata di questo periodo in posizione fiduciaria presso Siref S.p.A.

2) Assegnati in quote OICR (anziché in azioni Intesa Sanpaolo) al Responsabile della Divisione Asset Management, in quanto Amministratore Delegato del Gruppo Eurizon Capital, come richiesto dalla normativa di settore (Regolamento Congiunto Banca d'Italia – CONSOB successivamente confermato nel Regolamento di attuazione degli articoli 4-undecies e 6, comma 1, lettere b) e c-bis), del TUF di Banca d'Italia).

3) di cui 839 mila Euro assegnati in quote di OICR (anziché azioni Intesa Sanpaolo) al Responsabile della Divisione Asset Management, in quanto Amministratore Delegato del Gruppo Eurizon Capital, come richiesto dalla normativa di settore (Regolamento Congiunto Banca d'Italia – CONSOB successivamente confermato nel Regolamento di attuazione degli articoli 4-undecies e 6, comma 1, lettere b) e c-bis), del TUF di Banca d'Italia).

4) di cui 280 mila Euro assegnati in quote OICR (anziché in azioni Intesa Sanpaolo) al Responsabile della Divisione Asset Management, in quanto Amministratore Delegato del Gruppo Eurizon Capital, come richiesto dalla normativa di settore (Regolamento Congiunto Banca d'Italia – CONSOB successivamente confermato nel Regolamento di attuazione degli articoli 4-undecies e 6, comma 1, lettere b) e c-bis), del TUF di Banca d'Italia).

N.B.: I dati indicati fanno riferimento ai compensi attribuiti da Intesa Sanpaolo o, ove evidenziato, da società controllate; non è previsto il percepimento di compensi variabili da collegate.