

Tabella n. 3B: Piani di incentivazione monetari a favore del Consigliere Delegato e CEO e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

(dati in migliaia di euro)

A Cognome e nome	B Carica	(1) Piano	(2)			(3)			(4) Altri Bonus
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			
			(A) Erogabile / Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile / Erogati	(C) Ancora differiti	
Messina Carlo	Consigliere Delegato e Chief Executive Officer Direttore Generale	Incentivo Esercizio 2016					178 ¹⁾		
		Incentivo Esercizio 2017						385	
		Incentivo Esercizio 2018						325	
		Incentivo Esercizio 2019					91	478	
		Incentivo Esercizio 2020						361	
		Incentivo Esercizio 2021					758	758	
		Incentivo Esercizio 2022	917	917	Mag. 2023/ Mag. 2028				
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*) (Compensi attribuiti da Intesa Sanpaolo)		Incentivo Esercizio 2016					493 ¹⁾		
		Incentivo Esercizio 2017						982	
		Incentivo Esercizio 2018					35 ²⁾	1.160	
		Incentivo Esercizio 2019					335	2.089	
		Incentivo Esercizio 2020						1.631	
		Incentivo Esercizio 2021					3.175	3.196	
		Incentivo Esercizio 2022	4.213	4.266	Mag. 2023/ Mag. 2028				113 ³⁾

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)	
Cognome e nome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus	
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)		
			Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogati	Ancora differiti		
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*) (Compensi attribuiti da società controllate)		Incentivo Esercizio 2016					35 ¹⁾			
		Incentivo Esercizio 2017						144		
		Incentivo Esercizio 2018						41	98	
		Incentivo Esercizio 2019						48	250	
		Incentivo Esercizio 2020							204	
		Incentivo Esercizio 2021						467	467	
		Incentivo Esercizio 2022	563	563	Mag. 2023/ Mag. 2028					

(*) I compensi si riferiscono a n. 20 Dirigenti con Responsabilità Strategica, di cui n. 19 in essere al 31 dicembre 2022.

1) sulla quota erogata è stato calcolato un apprezzamento del 5% in linea con i tassi di mercato

2) sulla quota erogata è stato calcolato un apprezzamento del 3% in linea con i tassi di mercato

3) il compenso si riferisce al premio di fedeltà XXXV maturato dal Chief Financial Officer