

## COMUNICATO STAMPA

### **INTESA SANPAOLO: NASCE WELFARE HUB PIATTAFORMA PER IL WELFARE AZIENDALE**

*Milano, 9 ottobre 2017* – Il Gruppo Intesa Sanpaolo continua nell’obiettivo di allargare la propria offerta oltre il “perimetro” tradizionale dei prodotti bancari e assicurativi e mette a disposizione dei propri clienti imprese servizi ad alto valore come **Welfare Hub: la soluzione** che consente alle imprese di fare del welfare aziendale un obiettivo raggiungibile, volano di crescita economica, reputazionale e sociale.

**Welfare Hub**, il nuovo servizio lanciato nei giorni scorsi dal Gruppo **Intesa Sanpaolo**, si rivolge a tutte le imprese Clienti del Gruppo e rappresenta una soluzione concreta alla crescente esigenza da parte degli imprenditori di promuovere il benessere individuale e familiare dei propri dipendenti.

Il **welfare aziendale sta assumendo un’importanza rilevante** e viene considerato uno degli elementi decisivi per attrarre talenti: aumentano infatti i lavoratori che al momento di accettare un lavoro valutano soprattutto i benefit aziendali e gli impiegati che dichiarano di preferire nuovi benefit aziendali ad un aumento di stipendio. Al contempo, si assiste al progressivo contrarsi delle risorse a disposizione del welfare pubblico, mentre sul fronte legislativo sono previste agevolazioni fiscali per le aziende che concedono servizi e prestazioni di welfare ai propri lavoratori.

E’ in questo contesto che nasce **Welfare Hub, il servizio per la gestione dei programmi di welfare aziendale dedicato alle imprese** che scelgono di erogare ai propri dipendenti benefit sotto forma di beni e servizi in alternativa al pagamento in denaro, cogliendo così le opportunità offerte dalla normativa fiscale.

Tramite la piattaforma digitale e multicanale di Welfare Hub (accessibile da PC, tablet e smartphone), i dipendenti aziendali potranno esercitare i propri benefit **scegliendo tra beni e servizi presenti all’interno delle aree di loro maggiore interesse**: casa e famiglia, salute e benessere, risparmio e tempo libero oppure viaggi e mobilità. Avranno la possibilità, di chiedere il **rimborso di spese già sostenute** (tra quelle previste dagli art.51 e art. 1000 TUIR), richiedere **voucher per l’acquisto di beni e servizi** disponibili nella piattaforma ovvero destinare i benefit alla previdenza complementare o alla cassa sanitaria aziendale.

Inoltre, tramite alla piattaforma di Welfare Hub messa a disposizione da Intesa Sanpaolo, il dipendente avrà accesso a 6 diverse aree di prodotti finanziari e assicurativi dalla salute alla previdenza, dai finanziamenti alle polizze assicurative, dai finanziamenti dedicati ai giovani alle coperture a rischio.

*“Ogni giorno i colleghi del Gruppo Intesa Sanpaolo vivono un’esperienza di welfare; un’esperienza talmente positiva che abbiamo deciso di proporla ai nostri clienti imprese con una soluzione dedicata – ha dichiarato **Andrea Lecce**, Responsabile della Direzione Marketing Banca dei Territori. La piattaforma Welfare Hub offre una win-win situation; da una parte il datore di lavoro può ridurre il costo del lavoro fidelizzando però i propri dipendenti, dall’altra i dipendenti hanno un vantaggio economico e servizi importanti per la persona e la famiglia. Noi di Intesa Sanpaolo crediamo profondamente in questo progetto e vogliamo essere partner a 360 gradi delle imprese che decidono di muoversi in un contesto nuovo con grandi potenzialità non solo fiscali ma anche economiche e reputazionali. L’iniziativa si propone inoltre di dare compimento a quanto previsto dall’accordo triennale Intesa Sanpaolo- Confindustria che prevede lo sviluppo di piattaforme di welfare in grado di soddisfare nuovi bisogni legati ai cambiamenti di stili di vita e a individuare soluzioni volte a migliorare benessere e qualità della vita dei dipendenti.”.*

*Per informazioni:*

**Intesa Sanpaolo**

Ufficio Media Banca dei Territori e Media Locali

[stampa@intesasanpaolo.com](mailto:stampa@intesasanpaolo.com)