

COMUNICATO STAMPA

INTESA SANPAOLO: ASSEGNAZIONE E SOTTOSCRIZIONE DELLE AZIONI ORDINARIE DESTINATE AI DIPENDENTI PER IL PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE 2018-2021 LECOIP 2.0

Torino, Milano, 11 luglio 2018 – Intesa Sanpaolo comunica il numero di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo assegnate ai dipendenti del Gruppo e sottoscritte dai dipendenti del Gruppo, nonché il conseguente numero di *Certificate* emessi da J.P. Morgan, ossia gli strumenti finanziari - in sostanza rappresentativi delle predette azioni - che i dipendenti del Gruppo ricevono nel contesto del Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2018-2021 LECOIP 2.0, basato su strumenti finanziari, approvato dall'Assemblea del 27 aprile 2018 e già comunicato al mercato.

Il Piano LECOIP 2.0 prevede:

- l'assegnazione gratuita al dipendente di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo di nuova emissione rivenienti da un aumento gratuito di capitale per un ammontare pari all'anticipo sul Premio Variabile di Risultato maturato per l'anno 2018 (*Free Shares*);
- l'assegnazione gratuita al dipendente di ulteriori azioni ordinarie Intesa Sanpaolo, di nuova emissione a fronte del medesimo aumento gratuito di capitale (*Matching Shares*), e la sottoscrizione, da parte del dipendente, di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo di nuova emissione rivenienti da un aumento di capitale a pagamento riservato ai dipendenti, con emissione di azioni a un prezzo scontato rispetto al valore di mercato (*Azioni Scontate*).

I *Certificate* sono suddivisi in due categorie e hanno caratteristiche diverse a seconda che siano destinati ai dipendenti "Professional" oppure "Manager" del perimetro italiano del Gruppo. I *Certificate* riflettono i termini di alcune opzioni aventi come sottostante azioni ordinarie Intesa Sanpaolo e consentono al sottoscrittore di ricevere alla scadenza, salvo il verificarsi di determinati eventi, un ammontare per cassa (o in azioni ordinarie Intesa Sanpaolo) pari al valore di mercato originario delle *Free Shares* e delle *Matching Shares* per i dipendenti "Professional" e al 75% dello stesso per i dipendenti "Manager", più l'eventuale apprezzamento, rispetto al valore di mercato originario, connesso all'ammontare di *Free Shares*, *Matching Shares* e *Azioni Scontate*.

Sulla base della media aritmetica del prezzo VWAP (*Volume Weighted Average Price*) dell'azione ordinaria di Intesa Sanpaolo rilevato in ciascun giorno lavorativo nei 30 giorni di calendario precedenti l' 11 luglio 2018, pari a 2,5416 euro, in data odierna vengono assegnate ai dipendenti del Gruppo 25.147.152 *Free Shares* e 47.411.243 *Matching Shares* e sottoscritte dai dipendenti del Gruppo 507.908.765 *Azioni Scontate*. Di conseguenza, viene assegnato in data odierna ai dipendenti del Gruppo un numero di *Certificate* - corrispondente alla somma del predetto numero di *Free Shares* e *Matching Shares* - complessivamente pari a 72.558.395. In dettaglio:

Categoria	Numero di <i>Free Shares</i>	Numero di <i>Matching Shares</i>	Numero di <i>Azioni Scontate</i>	Numero di <i>Certificate</i>
Professional	25.147.152	29.680.708	383.795.020	54.827.860
Manager		17.730.535	124.113.745	17.730.535
Totale	25.147.152	47.411.243	507.908.765	72.558.395

A seguito della delega conferita dall'Assemblea ai sensi dell'art. 2443 del codice civile al Consiglio di Amministrazione, viene eseguito in data odierna:

- un aumento di capitale sociale gratuito - ai sensi dell'art. 2349, comma 1, del codice civile - per un importo pari a 87.959.908,40 euro, con emissione di 169.153.670 azioni ordinarie Intesa Sanpaolo del valore nominale di 0,52 euro;
- un aumento di capitale sociale a pagamento - con esclusione del diritto di opzione, a favore dei dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo ai sensi dell'articolo 2441, ottavo comma, del codice civile - per un importo pari a 264.112.557,80 euro, con emissione di 507.908.765 azioni ordinarie Intesa Sanpaolo a un prezzo pari a 2,1645 euro (applicando uno sconto pari al 14,837% alla predetta media aritmetica del prezzo VWAP rilevato nei 30 giorni di calendario precedenti l' 11 luglio 2018), di cui 0,52 euro di valore nominale e 1,6445 euro di sovrapprezzo.

Il numero totale di azioni emesso a fronte dell'aumento di capitale gratuito e a pagamento corrisponde al 4,1% del capitale sociale ordinario e al 3,9% del capitale sociale complessivo (ordinario e di risparmio) di Intesa Sanpaolo post aumento di capitale.

L'aumento di capitale a pagamento porta a un aumento del patrimonio netto consolidato del Gruppo Intesa Sanpaolo pari a 1.099 milioni di euro, di cui 264 milioni di capitale sociale e 835 milioni di riserva sovrapprezzo, e si traduce in un incremento del coefficiente patrimoniale *Common Equity Tier 1 ratio* del Gruppo nell'ordine dei 40 centesimi di punto sulla base dei dati al 31 marzo 2018.

Investor Relations

+39.02.87943180

investor.relations@intesasnpaolo.com

group.intesasnpaolo.com

Media Relations

+39.02.87962326

stampa@intesasnpaolo.com