

COMUNICATO STAMPA

**INTESA SANPAOLO: AL VIA MAMMA@WORK
IL PRESTITO IMPACT PER LE MAMME CHE LAVORANO**

**Un prestito a condizioni fortemente agevolate per conciliare maternità
e lavoro nei primi anni di vita dei figli**

**Logica impact: tassi contenuti, lungo periodo di restituzione,
nessuna garanzia richiesta**

**Carlo Messina: “Il credito alle madri che lavorano è uno dei passaggi verso la
modernizzazione del Paese. Dopo gli studenti universitari, Intesa Sanpaolo punta su
chi, nella società, ha più potenziale di sviluppo
per l’economia e per la società italiana”**

Milano/Torino, 22 luglio 2020 – Intesa Sanpaolo annuncia l’avvio di “mamma@work”, un prestito a condizioni agevolate che consente alle giovani madri lavoratrici di avere un sostegno economico per conciliare vita familiare e professionale nei primi anni di vita dei figli. Attivo dal 24 luglio, è destinato a tutte le donne che lavorano da almeno sei mesi, risiedono in Italia e hanno figli di età non superiore ai 36 mesi.

Carlo Messina, Consigliere Delegato e CEO Intesa Sanpaolo, ha commentato: “Oltre 37 mila madri lavoratrici si sono dimesse nel corso del 2019 indicando tra le motivazioni la difficoltà di conciliare il lavoro con le esigenze di cura dei figli. Questa tendenza è costantemente in crescita e peggiora ulteriormente il record negativo dell’Italia nell’occupazione femminile e di conseguenza sul PIL. Facilitare l’accesso al credito di questa categoria di cittadine significa innescare uno dei passaggi necessari per la modernizzazione del Paese, un impegno che in Intesa Sanpaolo sentiamo fortissimo. Per una giovane madre continuare a lavorare vuol dire contribuire al reddito familiare, rendersi autonoma, coltivare le proprie giuste ambizioni. Come per gli studenti universitari, puntiamo su chi, nella società, ha più potenziale e lo facciamo con strumenti di assoluta avanguardia in termini di sostenibilità”.

Le somme ricevute possono essere liberamente utilizzate, per esempio per pagare le rette dell’asilo nido o la babysitter. Il prestito viene erogato in *tranche* semestrali fino a 30.000 euro, sino al compimento dei 6 anni del bambino, quando, come rileva l’Istat, si conclude il periodo di massima criticità economica per una famiglia. Si ottiene senza alcuna garanzia, presentando in filiale la documentazione di una qualunque attività lavorativa in corso. Il rimborso delle somme utilizzate può avvenire in un periodo fino a 20 anni. In caso di perdita di occupazione per qualsiasi causa, la linea di credito continua a essere erogata per sei mesi se solo la madre autocertifica la volontà di cercarne una nuova. Al semestre successivo se non sono rispettati i requisiti di mantenimento richiesti ma viene sempre dichiarata la volontà di cercare un nuovo posto di lavoro, vengono sospese le erogazioni ma viene lasciata in vita la linea di credito fino a scadenza.

La nuova iniziativa è realizzata grazie al Fund for Impact, lo strumento di Intesa Sanpaolo avviato con il Piano di Impresa 2018-2021 per promuovere iniziative di inclusione creditizia di persone e famiglie generando un potente impatto sociale. Il Fondo ha una disponibilità di 250 milioni di euro che permette di erogare credito a leva fino a 1,25 miliardi di euro. Mamma@work segue “per Merito”, il prestito senza garanzie che ha già erogato 47 milioni di euro agli studenti universitari alla sola condizione che mantengano un regolare corso di studi.

Secondo una ricerca Ipsos, il 37% delle donne tra i 25 e i 49 anni con almeno un figlio risulta inattivo, percentuale che sale all’aumentare del numero di figli, arrivando fino al 52,5% per le donne con tre o più figli. Inoltre, dai dati recentemente pubblicati dall’Ispettorato del Lavoro, emerge che sono oltre 37.000 le

neomamme che si sono licenziate nel corso del 2019 (+4,5% sul 2018) indicando tra le motivazioni la difficoltà di "conciliare l'occupazione lavorativa con le esigenze di cura della prole", soprattutto quando non si hanno nonni e altri parenti a supporto o viene giudicato troppo elevato il costo per l'asilo nido o una baby sitter. Ma le statistiche non rilevano il numero, almeno doppio, delle donne che rinunciano alla maternità per restare al lavoro.

Mamma@work è una misura coerente con le evolute politiche di conciliazione lavoro/famiglia di cui beneficiano le 90 mila persone che lavorano in Intesa Sanpaolo.

Come funziona mamma@work

Il prodotto è caratterizzato da 2 fasi distinte:

- Sostegno attraverso l'erogazione di una linea di credito (APC) a scadenza in tranches semestrali. Le somme erogate possono essere liberamente usate in base ai bisogni: rette asili nido, baby sitter, ecc.
- Al termine del periodo di sostegno o anche anticipatamente, le somme utilizzate vengono restituite attraverso un prestito personale.

Criteri di accesso

- Avere un figlio in età non superiore ai 36 mesi al momento della richiesta e che al termine del periodo di sostegno non abbia superato i 6 anni di età;
- Svolgere un'attività lavorativa da almeno 6 mesi con contratto (tempo determinato, indeterminato) se dipendente o partita IVA se autonoma;
- Residenza italiana

Criteri di mantenimento

- Dimostrazione del mantenimento dell'attività lavorativa
- In caso di perdita del posto di lavoro (per qualsiasi causa) se viene autocertificata la volontà di cercarne uno nuovo, la linea di credito resta attiva con una ulteriore erogazione. Al semestre successivo se non saranno rispettati i requisiti di mantenimento richiesti e viene sempre dichiarata la volontà di cercare un nuovo posto di lavoro, vengono sospese le erogazioni ma lasciata in vita la linea di credito fino a scadenza
- In caso di perdita del posto di lavoro se viene dichiarata la volontà di non voler cercarne più uno nuovo, la linea di credito viene estinta entro 30 giorni

Tasso previsto per fase APC: 1% fisso.

Tasso previsto per il Prestito: 3% fisso

Per informazioni, si può recarsi in filiale o visitare la sezione dedicata alle famiglie sul sito www.intesasanpaolo.com.

Informazioni per la stampa

Intesa Sanpaolo

Media Attività Istituzionali, Sociali e Culturali

Media and Associations Relations

stampa@intesasanpaolo.com

<https://group.intesasanpaolo.com/it/sala-stampa/news>

Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo è una delle più solide e profittevoli banche europee. Offre servizi bancari commerciali, di corporate investment banking, di gestione del risparmio, asset management e assicurativi. È la principale Banca in Italia con circa 12 milioni di clienti serviti attraverso i suoi canali digitali e tradizionali. Le banche estere del Gruppo contano 7.2 milioni di clienti in Est Europa, Medio Oriente e Nord Africa. Intesa Sanpaolo è riconosciuta come una delle banche più sostenibili al mondo. Per il Gruppo creare valore significa essere motore di crescita per la società e l'economia.

In campo ambientale, ha creato un fondo di € 5 miliardi destinato all'economia circolare. Promuove progetti rilevanti di inclusione economica e riduzione della povertà, tra cui un fondo di impatto per € 1,2 miliardi di finanziamenti a categorie di soggetti con difficoltà di accesso al credito. Intesa Sanpaolo è fortemente impegnata in attività culturali proprie e in collaborazione con altri soggetti in Italia e all'estero, incluse esposizioni permanenti e temporanee del suo vasto patrimonio artistico presso le Gallerie d'Italia, i musei del Gruppo a Milano, Napoli e Vicenza.

Sito internet: group.intesasanpaolo.com | News: <https://www.intesasanpaolo.com/it/news.html> | Twitter: @intesasanpaolo | Facebook: @intesasanpaolo | LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/intesa-sanpaolo> | Instagram: @intesasanpaolo