

COMUNICATO STAMPA

**INTESA SANPAOLO RAFFORZA L'INCLUSIONE FINANZIARIA
CON TRE NUOVI PROGETTI IMPACT**

**Tre categorie di destinatari: giovani impegnati nel servizio civile,
famiglie con figli in età scolare e beneficiari Legge 104**

**Criteri impact: tassi contenuti, lungo periodo di restituzione,
nessuna garanzia richiesta**

**Morganti: “Un altro passo di Intesa Sanpaolo nel segno dell'inclusione e
dell'accesso al credito”**

Torino/Milano, 23 luglio 2021 – Intesa Sanpaolo prosegue nell'attività di inclusione finanziaria con **tre nuove iniziative realizzate attraverso il Fund for Impact**: ‘**per Esempio**’ destinato ai volontari del Servizio Civile, ‘**per Crescere**’, per i genitori con figli in età scolare, e ‘**per avere Cura**’, destinato alle famiglie con persone non autosufficienti. Con questi nuovi finanziamenti Impact la Banca rafforza l'impegno verso i cittadini che avrebbero difficoltà di accesso al credito secondo i criteri convenzionali. Come per l'intera gamma Impact non è richiesta nessuna garanzia, i tassi sono contenuti e i tempi di restituzione sono particolarmente lunghi, affinché le rate siano “leggere”. Le nuove proposte si aggiungono alle altre già disponibili, come *per Merito* per gli studenti universitari, *mamma@work* per le giovani mamme lavoratrici e *Obiettivo pensione* per chi è vicino alla pensione.

“Il Paese ripartirà soltanto se sarà garantita una maggiore inclusione finanziaria, in modo tale che tutte le famiglie possano investire sul proprio futuro nella salute, nel lavoro e nell'istruzione. Questi strumenti sono a disposizione di tutti i soggetti pubblici e privati impegnati per garantire i diritti delle persone; un altro passo di Intesa Sanpaolo nel segno dell'inclusione e dell'accesso al credito” dichiara **Marco Morganti**, Responsabile della Direzione Impact Intesa Sanpaolo.

“**per Esempio**” è lo strumento destinato ai **giovani volontari del Servizio Civile Universale (SCU)** che si sono messi in gioco impegnandosi da volontari nell'economia del Bene Comune e che, entro 12 mesi dal termine del SCU, avranno avviato un rapporto di lavoro, anche a tempo determinato, soprattutto come soci cooperatori. Il prestito prevede l'erogazione di una linea di credito **da 2.000 fino a 5.000 euro** (8.000 euro per quelli che diventano dipendenti o soci di una cooperativa sociale) per gestire le prime esigenze di chi lavora (mobilità, strumentazione, arredo, affitto, trasloco, ecc.) o per sottoscrivere la quota di capitale e diventare socio. Un vero e proprio riconoscimento all'impegno civico delle ragazze e dei ragazzi italiani che danno il buon esempio.

Ogni anno il Servizio Civile Universale coinvolge più di 50 mila giovani che lo scelgono come prima esperienza lavorativa. Sono in prevalenza donne (65%) hanno almeno il diploma di maturità (85%) e per il 50% sono in età compresa tra 24 e 28 anni. Ogni anno rendono possibili più di 5.000 progetti gestiti da Enti Pubblici e soggetti nonprofit, soprattutto nell'assistenza (60%) e nella promozione culturale e artistica (35%). Grazie all'esperienza del Servizio Civile, sul quale il PNRR prevede risorse aggiuntive per 250 milioni di euro, i nostri giovani maturano competenze preziose per accedere al mondo del lavoro, con un tasso di inserimento prossimo al 60%.

“**per Crescere**” ha l'obiettivo di integrare il reddito delle famiglie con figli che frequentano la scuola primaria e secondaria, con una linea di credito **di 2.000 o 3.000 euro l'anno per un periodo che va da 1 a un massimo di 5 anni**, rendendo così più sostenibile un periodo decisivo per la crescita e l'istruzione. Il prestito è destinato ad assistere esigenze essenziali delle famiglie: servizi per la formazione (libri, mobilità, corsi di lingua, Pc e connessione internet); bisogni educativi speciali (psicomotricità, logopedia, ecc.); altre attività funzionali alla

crescita personale (sport, campus estivi, esperienze formative all'estero). Una ricerca 2021 di Eumetra per Intesa Sanpaolo ha rilevato che oltre il 60% delle famiglie italiane pensano che spendere per la formazione dei figli sia il migliore investimento, in particolare per lo studio di una lingua e per servizi di orientamento. “per crescere” si inserisce all'interno del percorso Impact di formazione *lifelong* della persona, avviato con “per Merito” (giunto a quota 10.000 studenti universitari finanziati) proseguito con “mamma@work” per le mamme con figli nella fascia 0-6 anni e con “XME Studio Station” specificamente dedicato all'hardware e software per la didattica a distanza.

“**per avere Cura**” offre supporto ai lavoratori che assistono un familiare con disabilità grave, in particolare nella fase acuta di bisogno, contribuendo a rendere più sostenibili le spese di cura (servizi infermieristici, socio-assistenziali, adeguamento degli spazi domestici, acquisto di strumenti sanitari). Il finanziamento - fino a **12 mila euro** nell'arco di due anni- integra in modo decisivo il valore della pensione e dell'indennità di accompagnamento, evitando che le scelte di vita e professionali dei caregiver vengano condizionate da difficoltà economiche.

La platea a cui si rivolge il prestito è molto ampia, se si pensa che secondo il Rapporto ISTAT *Conciliazione tra lavoro e famiglia* in Italia sono 2,8 milioni le persone che assistono un disabile o un anziano non più autosufficiente; di questi, 1,6 milioni sono lavoratori. Circa 600 mila lavoratori assistono un familiare disabile grazie alla 104, una buona legge che però non basta ad arginare un fenomeno che cresce del 7% l'anno spinto dall'invecchiamento della popolazione. Inoltre, almeno 55.000 “caregiver”, prevalentemente donne, devono ricorrere al congedo straordinario sacrificando vita personale e professionale.

Le nuove iniziative sono realizzate grazie al Fund for Impact, lo strumento di Intesa Sanpaolo nato dall'esperienza di Banca Prossima, e che oggi consente grandi campagne di inclusione creditizia verso persone e famiglie generando un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo consiste in 300 milioni di euro che permettono di erogare credito a leva fino a 1,5 miliardi di euro. La serie è stata inaugurata nel 2019 da “per Merito”, il prestito senza garanzie erogato agli studenti universitari alla sola condizione che mantengano un regolare progresso negli studi, seguito nel 2020 da “mamma@work”, il prestito a condizioni agevolate che offre alle madri lavoratrici un'integrazione salariale mensile per conciliare vita familiare e professionale nei primi anni di vita dei figli, “XMe Studio Station”, il prestito a tasso zero per l'acquisto di dispositivi e connessioni internet utili alle famiglie per la didattica a distanza e “Obiettivo Pensione”, il prestito a condizioni agevolate per chi è vicino alla pensione ma non è in grado di pagare gli ultimi e decisivi anni di contributi.

I nuovi finanziamenti Impact sono disponibili da lunedì 26 luglio sul sito: www.intesasanpaolo.com.

Informazioni per la stampa

Intesa Sanpaolo

Media and Associations Relations

Attività istituzionali, sociali e culturali

stampa@intesasanpaolo.com

<https://group.intesasanpaolo.com/it/sala-stampa/news>

Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo è la principale Banca in Italia e una delle più solide e profittevoli banche europee. Offre servizi bancari commerciali, di corporate investment banking, gestione del risparmio, asset management e assicurativi. Il Gruppo Intesa Sanpaolo conta circa 13,5 milioni di clienti in Italia, serviti attraverso i suoi canali digitali e tradizionali, e 7,1 milioni di clienti all'estero, dove è presente con banche controllate operanti nel commercial banking in 12 Paesi in Europa centro-orientale, Medio Oriente e Nord Africa e con una rete internazionale specializzata nel supporto alla clientela corporate in 25 Paesi. Intesa Sanpaolo è riconosciuta come una delle banche più sostenibili al mondo. Per il Gruppo creare valore significa essere motore di crescita per la società e l'economia. In campo ambientale, ha creato un fondo di 6 miliardi di euro destinato all'economia circolare. Promuove progetti rilevanti di inclusione economica e riduzione della povertà, tra cui un fondo di impatto per 1,5 miliardi di euro di finanziamenti a categorie di soggetti con difficoltà di accesso al credito. Intesa Sanpaolo è fortemente impegnata in attività culturali proprie e in collaborazione con altri soggetti in Italia e all'estero, incluse esposizioni permanenti e temporanee del suo vasto patrimonio artistico presso le Gallerie d'Italia, i

musei del Gruppo a Milano, Napoli, Vicenza e prossimamente Torino.

Sito internet: group.intesasanpaolo.com | News: <https://group.intesasanpaolo.com/it/sala-stampa/news> | Twitter: @intesasanpaolo | Facebook: @intesasanpaolo | LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/intesa-sanpaolo> | Instagram: @intesasanpaolo

Come funziona “per Esempio”**Rivolto a:**

Giovani (18-30 anni) con cittadinanza italiana che hanno terminato l'esperienza del SCU da non più di 12 mesi e che hanno:

- sottoscritto un contratto di lavoro di tipo subordinato
- in caso di occupazione presso una cooperativa sociale, sia stata accolta la richiesta di divenire soci cooperatori

Finalità: gestire le esigenze connesse con la prima occupazione (mobilità, strumentazione, arredo, affitto, trasloco, ecc.) e, per i soci cooperatori (soci della coop. sociale + dipendenti), anche la sottoscrizione della quota sociale.

- erogazione in unica soluzione
- importo minimo 2.000 euro e massimo:
 - 8.000 euro per i dipendenti e soci di cooperativa sociale
 - 5.000 euro per tutti gli altri lavoratori dipendenti
- Tasso fisso 3,80% e durata compresa tra 2 e 15 anni.
- Sino a 12 mesi di preammortamento

Per informazioni, si può recarsi in filiale o visitare la sezione dedicata a persone e famiglie sul sito www.intesasanpaolo.com.

Come funziona “per Crescere”**Rivolto a:**

Genitori, anche affidatari con almeno un figlio che frequenta la scuola primaria o secondaria

- con ISEE familiare non superiore a 40.000 euro
- con bisogni legati alla crescita e alla formazione scolastica dei figli

Erogazione delle somme:

- periodo da 1 a massimo 5 anni
- importo annuo 2.000 o 3.000 euro
- tasso fisso 1,5%

Rimborso delle somme:

- tasso fisso 3,80%
- durata massima 15 anni

Per informazioni, si può recarsi in filiale o visitare la sezione dedicata a persone e famiglie sul sito www.intesasanpaolo.com.

Come funziona “per avere Cura”**Rivolto a:**

- Residenti in Italia, lavoratori dipendenti o autonomi, ai quali è stata riconosciuta una disabilità grave (titolare di certificazione L.104 art.3. comma 3)
- Residenti in Italia, lavoratori dipendenti o autonomi, che assistono un familiare ai quali è stata riconosciuta una disabilità grave:
 - Per i lavoratori dipendenti: titolare di certificazione L.104 art.33 (provvedimento Inps che prevede permessi lavorativi) o di certificazione L.151/2001 art.42 (provvedimento Inps che prevede un periodo di congedo straordinario)
 - Per tutti gli altri lavoratori: certificato stato di famiglia che attesti la convivenza con il titolare di L.104 art.3. comma 3

Soluzioni predefinite come combinazione di:

Erogazione delle somme:

- periodo 1 o 2 anni
- importo annuo: 6.000 euro
- tasso fisso 1,5%

Rimborso delle somme:

- tasso fisso 3,80%;
- durata massima 15 anni

Per informazioni, si può recarsi in filiale o visitare la sezione dedicata a persone e famiglie sul sito www.intesasanpaolo.com.