

POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA

Aggiornamento: maggio 2023

PERIMETRO DI APPLICAZIONE

Il presente documento di politica si applica alla Capogruppo Intesa Sanpaolo S.p.A. e, in virtù dell'azione di indirizzo e coordinamento dalla medesima esercitata, a tutte le Società del Gruppo.

Di seguito si illustrano i valori, gli obiettivi, gli impegni e le azioni del Gruppo Intesa Sanpaolo a favore della prevenzione, gestione e riduzione degli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività, ovvero dei propri impatti diretti.

Per quanto attiene i comportamenti posti in essere da soggetti terzi, quali clienti e fornitori (impatti indiretti), il Gruppo supporta la transizione green attraverso il sostegno alle imprese e all'economia circolare. La tutela dell'ambiente e l'attenzione ai cambiamenti climatici sono dimensioni chiave della responsabilità di Intesa Sanpaolo e l'importanza di questo impegno è ribadita nei codici e regole che indirizzano il suo operare. Chiari esempi sono il Codice Etico, le Linee Guida per il Governo dei rischi ambientali sociali e di governance (ESG) e, in un'ottica di supporto alla transizione verso un'economia a più basse emissioni di carbonio, anche le Regole per il settore del carbone e le Regole per il settore oil&gas non convenzionale. Grazie a queste fondamenta, è possibile impostare piani d'azione e processi che consentono di gestire in modo integrato e costruttivo le proprie attività, i rischi di carattere ambientale e le relative azioni di mitigazione.

VALORI E OBIETTIVI

Il Gruppo Intesa Sanpaolo adotta la presente Politica al fine di formalizzare, concretizzare e diffondere i valori, forti e condivisi, di Integrità, Eccellenza, Trasparenza, Rispetto delle specificità, Equità, Valore della persona e Responsabilità nell'utilizzo delle risorse e i principi di condotta che regolano la relazione con i propri stakeholder delineati nel Codice Etico e nel Codice interno di Comportamento.

Da questi valori deriva:

- la responsabilità di agire al servizio di uno sviluppo sostenibile, a tutela dell'ambiente, a favore dell'integrità psicofisica delle persone, nonché di una società realmente inclusiva e rispettosa delle differenze per garantire pari opportunità a ciascuno;
- l'adesione alle iniziative internazionali in tema di sostenibilità, che si inquadrano nell'ambito del raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo quali il Global Compact delle Nazioni Unite e gli Equator Principles.

In questa prospettiva la tutela dell'ambiente rappresenta per il Gruppo un valore non negoziabile.

In coerenza con quanto sopra indicato, gli obiettivi strategici in questo settore sono:

- utilizzare le risorse in modo efficiente e consapevole evitando lo spreco e privilegiando scelte sostenibili nel tempo;
- svolgere un ruolo significativo nel contrasto al cambiamento climatico;
- individuare e adottare misure aziendali, anche oltre le previsioni normative, finalizzate al miglioramento delle proprie performance ambientali ed energetiche;
- selezionare e monitorare i propri fornitori tenendo conto di requisiti etici, sociali e ambientali;
- promuovere una continua ed efficace comunicazione con gli stakeholder in relazione ai contenuti della presente Politica nonché a esigenze, aspettative, obiettivi e misure adottate;
- monitorare lo stato di avanzamento delle azioni intraprese per il perseguimento degli obiettivi, tradotte in Piani di Miglioramento, al cui raggiungimento concorrono tutte le funzioni aziendali, e gestire il livello di rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente, avvalendosi dei più evoluti sistemi, applicativi e tecnologie;
- monitorare e ridurre gli impatti derivanti dalle proprie attività sia in condizioni ordinarie sia a fronte di situazioni di crisi, quali gli eventi esogeni connessi ai cambiamenti climatici;

tutto quanto sopra, mettendo a disposizione tutte le risorse umane, strumentali e finanziarie necessarie.

Nel percorso di costante miglioramento delle performance ambientali ed energetiche, vengono implementate anche le best practice fornite dagli standard internazionali tempo per tempo adottati.

IMPEGNI ED AZIONI

Il Gruppo si impegna nella ricerca continua di soluzioni innovative ed efficaci per raggiungere la carbon neutrality entro il 2030 prediligendo l'approvvigionamento da fonti di energia rinnovabili, investendo in tecnologia e migliorando il presidio della conduzione degli impianti.

In considerazione della centralità attribuita alla tutela dell'ambiente, è responsabilità di tutti contribuire a mantenere un ambiente sano e sicuro. Le Persone sono chiamate ad assumersi la responsabilità delle proprie azioni e incoraggiate a segnalare eventuali deviazioni dalla normativa interna.

Il Gruppo, attraverso interventi di sensibilizzazione, informazione e formazione, si assume ed attua l'impegno di partecipare alla creazione e diffusione di cultura, conoscenza e innovazione scientifica per la sostenibilità, mettendole al servizio della comunità. In particolare, l'utilizzo consapevole delle risorse si traduce nella riduzione dei consumi di carta ed energia, nella pratica del riuso, del riciclo e del recupero dei materiali, nel contenimento dei consumi idrici nonché nella gestione responsabile dei rifiuti.

In relazione agli acquisti di beni e servizi l'impegno è incentrato sul reperimento di prodotti e soluzioni con basso impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita; le Regole di Green Banking Procurement definiscono i criteri ambientali minimi da rispettare nell'ottica di perseguire obiettivi di sostenibilità e circolarità.

Il Gruppo promuove la mobilità sostenibile nelle aree urbane e il ricorso a soluzioni di trasporto a minor impatto ambientale. Favorisce la digitalizzazione e l'innovazione tecnologica dei processi aziendali, con lo scopo di ridurre gli spostamenti casa-lavoro e contestualmente la riduzione delle emissioni.

Per quanto concerne le azioni, il Gruppo ha adottato e mantiene attivo un Sistema di Gestione Ambientale e dell'Energia conforme alle norme UNI EN ISO 14001 e UNI CEI EN ISO 50001 che tiene conto delle esigenze e delle aspettative degli stakeholder nonché degli impatti generati dalla propria attività, analizzando periodicamente il contesto interno ed esterno in cui opera.

Tale Sistema è integrato con il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro i cui requisiti e principi sono definiti dalla norma UNI ISO 45001; l'integrazione è stata favorita anche dallo schema comune (High Level Structure) delle norme di riferimento ISO che disciplinano i Sistemi di Gestione.

GESTIONE DEL CAMBIAMENTO

Il programma Next Way of Working, con nuovi strumenti tecnologici, processi ed ambienti, affronta i cambiamenti connessi alla profonda trasformazione digitale e all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro, con una attenzione particolare ai rischi emergenti e con il conseguente ripensamento delle logiche di gestione delle attività e degli spazi fisici, nel presupposto che si continuano a realizzare e mantenere ambienti di lavoro sani e sicuri, oltre che inclusivi e innovativi.

Nella medesima ottica, vengono altresì trattati i rischi connessi al cambiamento climatico, adottando una strategia di valutazione integrata delle "vulnerabilità" strutturali, organizzative e soggettive, al fine di rafforzare l'efficienza dei presidi messi in atto e le azioni di mitigazione, riducendo al minimo le aree disfunzionali.

Il Gruppo ha la consapevolezza dell'importanza della gestione del cambiamento che deve essere affrontato come prassi e come condizione per continuare a soddisfare le esigenze e le aspettative di tutti gli stakeholder interessati. È quindi di fondamentale importanza comprendere, e se possibile anticipare, le evoluzioni del contesto economico, sociale e climatico in cui si opera per contenere gli impatti migliorando le proprie performance ambientali ed energetiche.

Torino, maggio 2023

Il Responsabile Ambientale
ai sensi del D.lgs. n. 152/2006