

REGOLE IN MATERIA DI DIVERSITÀ PER ORIENTAMENTO E IDENTITÀ SESSUALE

Agosto 2014

INDICE

PREMESSA	3
IL NOSTRO IMPEGNO PER LA DIVERSITÀ.....	3
IL RISPETTO DELLE DIVERSITÀ PER ORIENTAMENTO SESSUALE	3
FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEL PERSONALE	3
MONITORAGGIO E CONTROLLO.....	3

PREMESSA

Intesa Sanpaolo è un grande gruppo bancario che si colloca tra i primi in Europa con un impatto significativo sul contesto sociale e ambientale in cui svolge la sua attività.

La nostra responsabilità ci impegna a favore di uno sviluppo sostenibile avendo sempre presente l'obiettivo di creare valore per tutti i nostri interlocutori lungo tre solide direttrici, quella economico finanziaria, quella ambientale e quella sociale, ambito quest'ultimo che comprende anche il rispetto delle diversità.

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA DIVERSITÀ

L'eliminazione di ogni discriminazione dalle nostre condotte è una dimensione chiave del nostro impegno di responsabilità contenuto nel nostro Codice Etico ed è alla base del nostro principio e valore di riferimento dell'Equità.

Il Gruppo Intesa Sanpaolo è impegnato a rispettare le differenze di genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento e identità sessuale, lingua o diversa abilità.

Questo impegno, reso progressivamente sempre più tangibile nelle varie attività, è fondato sulla convinzione che il rispetto della personalità e della dignità di ciascun collaboratore sia alla base dello sviluppo di un ambiente di lavoro permeato da fiducia e lealtà, arricchito dalle diverse esperienze di ognuno.

Da tutto ciò deriva la responsabilità di adottare modalità di gestione delle persone sempre più improntate a comportamenti equi e coerenti, garantendo pari opportunità durante tutte le fasi della vita lavorativa e nelle iniziative e servizi extra-lavorativi messi a disposizione dalla Banca.

IL RISPETTO DELLE DIVERSITÀ PER ORIENTAMENTO SESSUALE

Per dare sempre maggiore concretezza ai nostri valori, Intesa Sanpaolo, in coerenza con il modello di auto-responsabilità vigente, si impegna attraverso le Funzioni competenti a definire regole operative per estendere alle unioni tra persone dello stesso genere i benefici previsti dalla normativa aziendale o ad essi assimilabili quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la concessione di un congedo straordinario retribuito in occasione del matrimonio contratto all'estero da soggetti conviventi.

Intesa Sanpaolo si impegna inoltre a intensificare il dialogo con gli stakeholder portatori di istanze specifiche e di proposte di miglioramento, in un'ottica di apertura e di scambio costruttivo, anche attraverso la progettazione e l'avvio di azioni condivise.

FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEL PERSONALE

Sarà data ampia diffusione della presente policy con i diversi strumenti della comunicazione interna ed esterna e saranno avviate azioni specifiche per rafforzare consapevolezza e sensibilità nel Gruppo a tutti i livelli.

MONITORAGGIO E CONTROLLO

Il monitoraggio della coerenza delle regole, dei processi e delle prassi aziendali rispetto ai contenuti della presente policy è effettuato nell'ambito del più generale monitoraggio di coerenza con il Codice Etico, già attivo nel rilevare e valutare, tra l'altro, il rispetto dei Diritti Umani, fra i quali rientra quello oggetto della presente disposizione.