

Rafforzato l'impegno del Gruppo Intesa Sanpaolo a favore delle politiche di non discriminazione e pari opportunità

Il 24 luglio è stato firmato con le Organizzazioni Sindacali il “Protocollo Quadro sull'inclusione e le pari opportunità”.

L'accordo riconferma la volontà, espressa nel Codice Etico, di:

- prevenire ed eliminare le discriminazioni in materia di genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento sessuale, lingua e diversa abilità,
- rispettare le diversità e garantire pari opportunità sul lavoro e nei rapporti tra le persone in azienda,
- ricercare iniziative concrete finalizzate a promuovere e sostenere le pari opportunità, favorendo anche la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro ed i servizi a favore delle famiglie.

L'impegno verso una cultura dell'inclusione e delle pari opportunità ha già portato a interventi nei campi dell'assistenza sanitaria, della previdenza complementare, dell'attività ricreativa e dei servizi alla persona, nonché del sostegno per i colleghi in difficoltà, per aumentare la qualità della loro vita e di quella delle loro famiglie.

Contestualmente è stato sottoscritto il **primo accordo attuativo** che:

- riconosce un congedo straordinario retribuito in occasione del matrimonio sia civile sia religioso, celebrato in Italia o all'estero, anche se non ancora riconosciuto dall'ordinamento italiano,
- prevede per il convivente di fatto trattamento uguale al coniuge nel caso di familiari portatori di handicap.

24 luglio 2014